

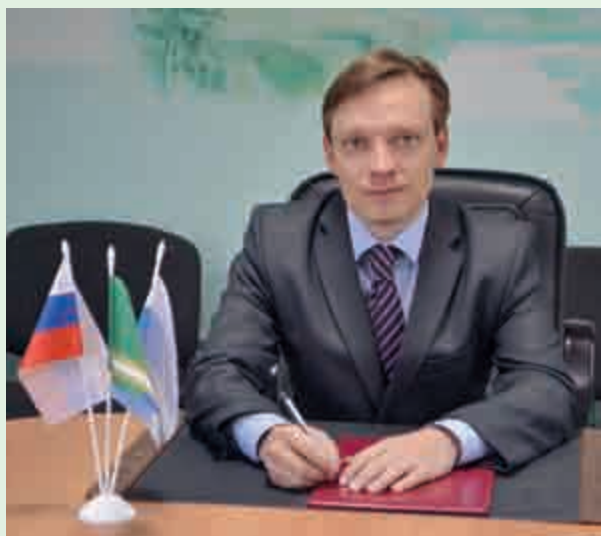




Кормить – наше призвание

***Богдановичскому
комбикормовому заводу
25 лет***

***Уральское литературное агентство
2013***



Дорогие земляки!

В городском округе Богданович много успешных и динамично развивающихся предприятий. В их числе комбикормовый завод. Мы по-настоящему гордимся им. Он обеспечивает кормами все предприятия сельского хозяйства нашего округа, создает дополнительные рабочие места, наполняет бюджет городского округа, активно занимается благотворительностью. Без комбикормового завода жизнь Богдановича наверняка была бы не такой насыщенной и благополучной.

Предприятие, осознавая важность повышения результативности труда, как основополагающего фактора эффективной и стабильной работы,

особое место уделяет социальной политике. Она направлена на обеспечение всех работников социальным пакетом, выплату достойной заработной платы, на повышение условий сохранения здоровья, на создание необходимых условий для спортивного и культурного развития, на реализацию личностных качеств каждого.

Все это стало возможным благодаря успехам в производстве. Богдановичский комбикормовый завод создает добрую славу нашему городу: он известен на всю страну, в своей отрасли входит в пятерку лучших предприятий России. Флагман комбикормовой промышленности Уральского региона он неоднократно награждался за высокое качество своей продукции дипломами и медалями региональных, межрегиональных и международных выставок.

На Богдановичской земле издавна жили мастера и умельцы. По данным археологов, первые поселения людей на нашей территории появились полторы тысячи лет назад! И они уже, помимо охоты и рыболовства, занимались сельским хозяйством, возделывали землю. Это благодатный край, богатый сельхозугодиями, лесами, полезными ископаемыми, неповторимой природой, талантливыми людьми – поэтами и художниками.

Та страница, которую сегодня комбикормовый завод вписывает в историю Богдановича, будет тоже оценена по достоинству.

От всей души поздравляю коллектив предприятия со знаменательной датой – 25-летием со дня пуска в эксплуатацию. Четверть века завод прожил более чем достойно, осваивая новые технологии, увеличивая объемы производства.

В день юбилея от души желаю дальнейшего развития, процветания и благополучия предприятию. А всему коллективу – доброго здоровья, больших трудовых достижений, мира и счастья!

С уважением,
глава городского округа Богданович

В.А. Москвин



Дорогие друзья!

Только вдумайтесь в эту цифру - ежедневно Богдановичский комбикормовый завод производит тысячу тонн готовой продукции! Чтобы ее вывезти, потребуется целый железнодорожный состав. Это колоссальный объем! Все комбикорма в тот же день доставляются на сельхозпредприятия, причем график их доставки таков, что по нему можно сверять часы.

Образно говоря, Богдановичский комбикормовый – настоящий кормилец нескольких миллионов кур, десятков тысяч коров, сотен тысяч свиней и прочей сельскохозяйственной живности. Ассортимент выпускаемой продукции – около тридцати наименований! Как говорится, на любой вкус.

Всего этого завод добился благодаря масштабной реконструкции, переводу предприятия на современные западные технологии. Сейчас здесь почти все оборудование импортное. Именно это и помогает ему высоко держать планку – выпускать небывалый объем продукции, при этом – самого высокого качества.

Позволю еще несколько цифр: Свердловская область в обычный год выращивает 600 тысяч тонн зерна. Так вот, из них 250 тысяч тонн перерабатывает завод. Почти сорок процентов!

Все это говорит о том, что для Среднего Урала завод имеет огромное значение. По сути, на него завязано всё сельское хозяйство области.

Радует, что завод продолжает развиваться и дальше, уверенно смотрит в завтрашний день. Не секрет, что во многом это заслуга его руководителей, прежде всего бывшего генерального директора завода Анатолия Владимировича Сизикова, который много сил отдал родному предприятию. Сейчас он уже на заслуженном отдыхе, но дело его живет и процветает. Начатое им продолжает сын Константин, ныне – заместитель генерального директора.

Когда есть такая преемственность, есть надежная опора, то за судьбу предприятия не страшно. Оно в надежных руках.

Двадцать пять лет – срок, казалось бы, небольшой, но сделано за это время немало. Как говорится, есть что праздновать, есть что отмечать, есть чем гордиться! Словом, для предприятия, да и всего сельского хозяйства области, это знаменательная дата. Это та веха, которая показывает, какой путь проделал наш АПК.

От всего сердца поздравляю коллектив Богдановичского комбикормового завода с юбилеем! Всем – новых успехов, новых достижений и новых высот! Всего самого доброго!

Министр агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области

М.Н. Копытов





Уважаемые коллеги!

От имени НКО «Союза комбикормщиков» разрешите сердечно поздравить вас с Юбилеем. Богдановичский комбикормовый завод – одно из крупнейших предприятий отрасли, вырабатывающее сбалансированные, высококачественные комбикорма, БМВД и премиксы, без которых немыслимо современное животноводство.

Ваш завод уже на протяжении многих лет лидирует в отрасли. Его продукция отвечает мировым стандартам и выпускается с учетом новых реалий рынка. И это результат творческого труда коллектива завода, серьезного отношения к вопросам внедрения инноваций. Только так, совершенствуя технику, осваивая новые технологии, можно добиться успеха.

Хочется выразить надежду, что и дальше Богдановичский комбикормовый будет только укреплять свои позиции на потребительском рынке России, совершенствовать технологию производства.

В год 25-летия завода желаю вам успешной и плодотворной работы, счастья, здоровья и благополучия вашим семьям.

*Президент НКО «Союз комбикормщиков»,
генеральный директор ОАО «ВНИИКП»,
доктор технических наук, профессор*

В.А. Афанасьев



Дорогие заводчане!

25-летний юбилей – событие знаковое. Это своеобразная веха, которая позволяет остановиться, оглянуться, оценить все ранее сделанное и наметить планы на будущее.

Подводя итоги, надо отметить, что сделано много. За 25 лет предприятие проделало путь, который вывел его в число лучших в России! Это ли не показатель?

Сегодня у нас есть все основания гордиться своим заводом. Мы производим продукцию, которая по своему качеству не уступает лучшим мировым образцам. Не может не впечатлять и объем – 300 тысяч тонн в год! При этом постоянно растет ассортимент выпускаемых товаров.

Все это удалось добиться благодаря слаженной, умелой работе всего коллектива завода, особенно его специалистам, обладающим высоким профессиональным мастерством. К счастью, таких людей на заводе не мало. Некоторые из них трудятся со дня основания предприятия.

Хочется верить, что этот юбилей станет отправной точкой к новым свершениям и успехам. Именно этого – успехов, удач, новых достижений - мне, прежде всего, и хотелось бы пожелать всем вам, уважаемые работники завода! Надо сделать все, чтобы к своему следующему юбилею мы пришли с еще лучшими результатами! Силы для этого есть. Коллектив наш еще молодой. Средний возраст работающих, кстати, не намного больше, чем нынешний юбилей. И это тоже отличный показатель!

Благодарю вас за самоотверженный труд! Низкий вам поклон за ваши золотые руки, верность заводу, терпение и выдержку. От всей души желаю всем крепкого здоровья, достатка в доме, добра и счастья!

С уважением,

генеральный директор Богдановичского комбикормового завода

В.В. Буксман



Октябрь 1980 года
отведена земля под
строительство завода.
Исполнительным
комитетом
Богдановичского
районного
(городского)
Совета народных
депутатов выдан
государственный акт
на право пользования
землей.

30 декабря 1988 года
получена первая
продукция –
250 тонн комбикорма.





Заводу быть





Лузга не спасет

В начале 1980-х годов на Среднем Урале были построены десятки крупных сельхозпредприятий – птицефабрики, молокозаводы, животноводческие комплексы. Увы, многие из них не дожили до наших дней. Можно сказать, посчастливилось единицам. Богдановичский комбикормовый завод – один из них. С приходом рыночных реформ он только расцвел, получил серьезный толчок для дальнейшего развития.

Почетный гражданин города Богдановича, бывший председатель Богдановичского горисполкома Михаил Иванович Ситников хорошо помнит, как начинался завод. Да и как не помнить, если сам жил заботами о селе, отдавал немало сил развитию колхозов и совхозов?

– Богдановичский район всегда считался одним из самых сельскохозяйственных в области, – говорит он. – В нем было двенадцать коллективных хозяйств – восемь совхозов и четыре колхоза. И почти все из них считались крупными, передовыми. Колхозы были «миллионерами». Крупного рогатого скота в районе насчитывалось 23 тысячи голов, из них дойных коров девять тысяч. Свиней – пятнадцать тысяч. Наш район чуть ли не первым в области достиг четырёх тысяч литров молока от коровы в год. По тем временам это был высокий показатель. Однако обком партии, областное управление сельского хозяйства ставили задачу выйти на рубеж в пять тысяч. В связи с этим среди доярок развернулось

движение «пятитысячниц». Но, как известно, в животноводстве не все зависит от человека. Доярка может быть отличная, старательная, опытная, но если скот не самой продуктивной породы, да еще и кормят его не очень хорошо, то сколько ни бейся, а молока много не получишь. Кормовая база как раз была слабым звеном в этой цепи. Уральское поголовье черно-пестрой породы скота, которое тогда было выведено, имело высокие продуктивные возможности, могло давать и по семь-восемь тысяч литров молока в год. Но условия содержания, и особенно кормления, все усилия сводили не нет. Корма, конечно, были, но невысокого качества, как правило, низкокалорийные. Не секрет, что в рацион животных нередко входила даже солома. А что от нее можно ждать? Каких надоев и привесов? Нужны были корма высокой энергии. Но взять их было негде. Чтобы как-то решить эту проблему, мы по договоренности со Свердловским управлением хлебопродуктов брали у них отходы – лузгу от овса и других зерновых культур. Возили эту лузгу машинами и добавляли ее в рацион животных. Тогдашний директор управления Евгений Михайлович Умов, человек очень эрудированный, над нами только посмеивался. Однажды сидим у него в кабинете, разговариваем, и вдруг он говорит:

– И долго вы еще будете ездить за этой лузгой?



Государственный акт выдан Свердловскому областному
(наименование землепользователя)
производственному хозяйственному управлению хлебопродуктов
и его местонахождение)
Свердловской области

РСФСР республики
 исполнительным комитетом Богдановичского районного
 (городского) Совета народных депутатов в том,
 что за указанным землепользователем закрепляются
 в бессрочное и бесплатное пользование 10,8 гектаров
 земли в границах согласно плану землепользования.

Земля предоставлена для _____

несельскохозяйственных целей
(цель, назначение)

Настоящий Государственный акт составлен в
 двух экземплярах, из которых первый выдан земле-
 пользователю, второй хранится в исполнительном
 комитете районного (городского) Совета народных
 депутатов.

Акт зарегистрирован в Книге записей государст-
 венных актов на право пользования землей за № 6

Председатель исполнительного комитета _____

Богдановичского районного (городского)

Совета народных депутатов В.И. Ситников М.И.

Главный (старший) инженер-землеустроитель

Гусев - Глазырина А.Г.

" октябрь 1980 года



А-Г № 239303



– Ну как не ездить-то? Надои надо как-то повышать. Так что вся надежда на вас, Евгений Михайлович. Спасибо, что выручаете, – отвечаю ему.

– Не спасет вас эта лужа! Завод надо комбикормовый строить! Вот выход из положения!

– Хм... легко сказать... Это ж надо «добро» получить на самом верху! И потом, где строить? Опять у вас, в областном центре?

– Да нет. У вас надо строить. В вашем развитом сельскохозяйственном районе. Тем более весь восток Свердловской области в сельскохозяйственном отношении более продвинут. Там заводу и место.

Так что давайте ищите подходящий земельный участок, а я с этим вопросом выйду в обком. Ну и займусь проектной документацией.

Вернувшись из Свердловска, я сообщил об этом разговоре первому секретарю райкома КПСС Михаилу Ивановичу Хомякову. У него загорелись глаза. Он сразу понял, что такой завод для района – большой плюс. Недолго думая, сели на машины и поехали с ним на северо-западную окраину города. Там была заброшенная поскотина. Она вполне подходила под площадку будущего завода. Вскоре решение об отводе земли было получено: при советской власти такие вопросы решались проще. Это сейчас маета. Сообщили об этом Умову. Он в свою очередь сообщил, что уже нашел проект, и пригласил нас к себе его посмотреть. Честно говоря, мы даже вникать не стали в его тонкости. Были рады любому проекту. Тем более что полностью доверяли в этом плане Умову.

Через некоторое время к нам в Богданович приехала целая бригада проектировщиков и других специалистов во главе с Евгением Михайловичем. Они осмотрели место будущей строительной площадки, наметили, где лучше проложить подъездные пути, поставить вагончики для строителей. Словом, провели рекогносцировку. Прошло не так много времени, как он сообщает: «Поздравляю! «Добро» наверху получено! Обком одобрил идею строительства завода! Все, пора начинать! Заказчиком строительства выступает наше управление хлебопродуктов, дирекцию строительства мы уже формируем...»



Михаил Иванович Ситников. 26 лет на посту

Не бывает в Богдановиче городских праздников, чтобы в качестве почетного гостя не присутствовал на них Михаил Иванович. Как председатель горисполкома для города он сделал немало, и для завода тоже. Назначенный начальником партийного штаба строительства, он стоял у истоков его рождения и прекрасно помнит, как это было.

Михаил Иванович родился в деревне Волковской Богдановичского района в 1927 году, в многодетной семье. Ему рано пришлось начать свой трудовой путь. В 1941 году отец ушел на фронт, а он стал работать вместо него в совхозе. Ему тогда едва исполнилось 14. В 1943-м пришла похоронка. Как и многим детям военного поколения, Михаилу пришлось самому пробиваться в жизни. Много работал и по вечерам учился в ШРМ – школе рабочей молодёжи. После окончания 9 классов в 1953 году его избрали первым секретарем райкома ВЛКСМ. В 1956-м поступил в Высшую партийную школу в Свердловске. После ее окончания работал в Богдановичском райкоме КПСС, в 1962-м стал председателем горисполкома. 26 лет честно и добросовестно отработал Михаил Иванович на своем посту. За годы его правления захолустный городок превратился в чистый и уютный город, в котором комфортно жить и есть где работать. Под его опекой и с его непосредственным участием было построено три крупных предприятия: Богдановичский фарфоровый завод, завод керамзи-

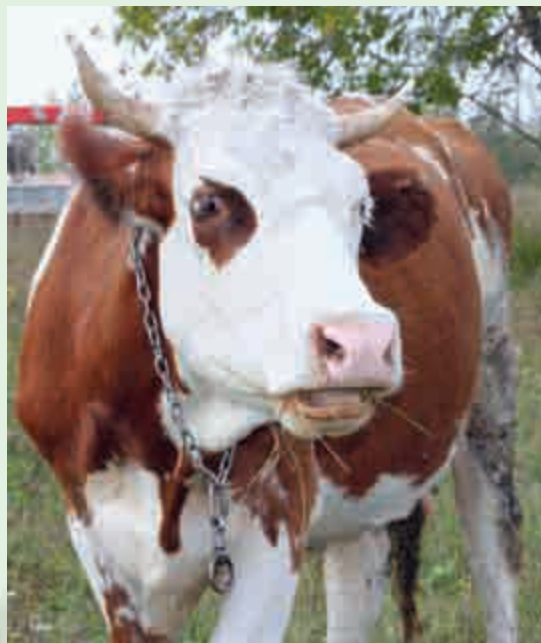


тового гравия и комбикормовый завод. На пенсии Михаил Иванович сидеть не смог, пошел работать в Управление сельского хозяйства – как раз был организован отдел личного подсобного и фермерского хозяйства – и еще 10 лет он руководил этим отделом.

Несмотря на солидный возраст, он все еще бодр и полон сил, а главное – хорошо помнит все, что довелось пережить. Рассказывает обо всем так, будто это было вчера. При этом без труда вспоминает даты, цифры, производственные показатели хозяйств, имена людей...



К востоку от Екатеринбурга нет высоких гор – открываются просторы полей, глаз радуют березовые леса и сосновые боры, по опушкам рдеют ягоды шиповника и рябины. По берегам речушек растет кустарник: ива и черемуха, малина и смородина.





Петляя меж горушек, под скалами и утесами течет речка Кунара. Во все времена, что на памяти у человека, здешние жители занимались сельским хозяйством, пасли скот. Археологи Уральского госуниверситета, проводившие раскопки в Кашинском городище, установили, что тюркские и угорские племена, жившие здесь приблизительно в V веке нашей эры, занимались охотой и растениеводством, пасли крупный и мелкий рогатый скот.





Попали в точку

По нынешним временам согласовать и решить все вопросы строительства целого завода примерно за год – это фантастика! Однако факт налицо: в советское время такое было возможно...

Но важно и другое. Вот так, с обычного разговора двух руководителей, можно сказать, началась новая жизнь целого района, возникла масштабная стройка. Конечно, большое значение имела и политическая ситуация. Шел 1981 год, в стране много говорили о необходимости принятия государством Продоволь-

ственной программы. Весной 1982-го она была принята и в историю вошла как брежневская Продовольственная программа.

Е.М. Умов почувствовал этот момент, а потому в обкоме партии его идею поддержали. Никаких проблем не возникло у руководителей области и при согласовании этого вопроса в Москве, в Министерстве хлебопродуктов РСФСР.

Вопрос решился стремительно, как по щучьему велению. Все это говорило о том, что с идеей попали в точку. Более

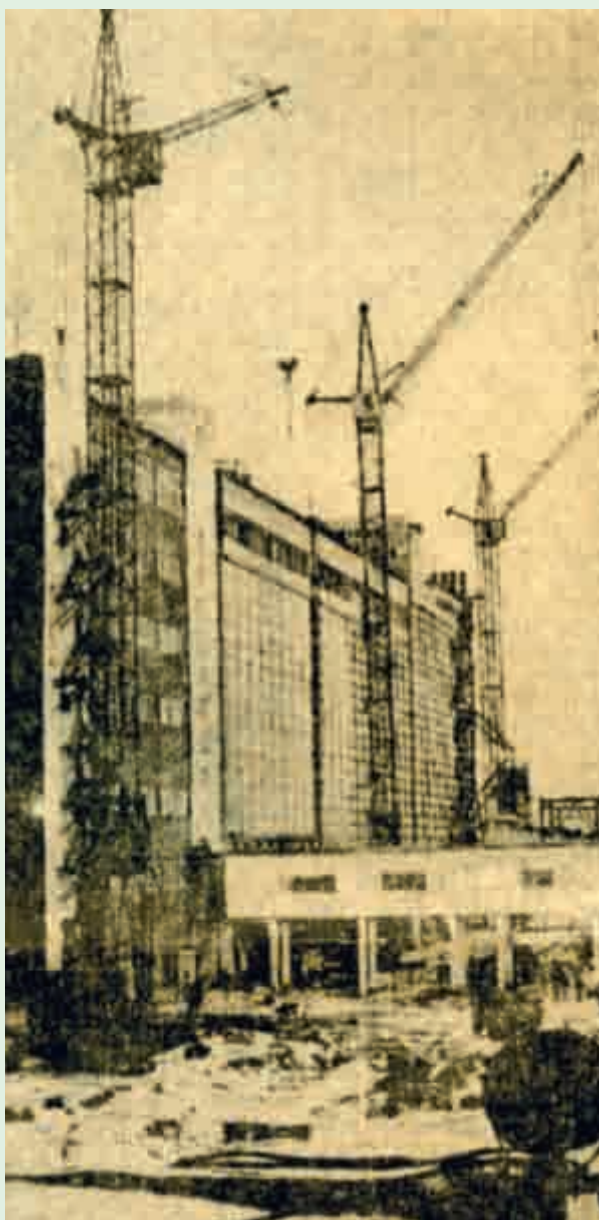


А.В. Сизиков и Г.И. Соломеин



того, не возникло никаких разногласий даже по месту стройки. Богдановичский район для этого подходил идеально. И не только потому, что считался сельскохозяйственным, но и потому, что здесь сходились центральные в области железнодорожные и автомобильные трассы. Главная привязка – Сибирский тракт. По нему на завод могли доставлять зерно хозяйства сразу нескольких районов – Белоярского, Камышловского, Пышминского, Талицкого, Тугулымского. Недалеко, всего в часе езды, и другие – Сухоложский, Каменский. Областной центр тоже не за горами – в ста километрах. Словом, географическое расположение завода устроило всех. С экономической точки зрения, это тоже большой плюс: чем короче плечо, расстояние, на которое перевозится сырье, тем ниже себестоимость конечной продукции.

В начале 1981 года директор Управления хлебопродуктов Е.М. Умов издал приказ о создании Дирекции строящегося завода. Директором стал Владимир Васильевич Корчмин, начальником строительства он назначил своего заместителя Геннадия Ивановича Соломеина.



Строительство завода. 1988 г.



Геннадий Иванович Соломеин. Главный по строительству

Все вопросы по строительству решал заместитель начальника управления Геннадий Иванович Соломеин, назначенный начальником строительного комплекса. Это был опытный хозяйственник, ранее много лет заведовавший реалбазой: распределял по фондам муку и зерно. При этом занимался реконструкцией и расширением базы, строил новые склады для зерна. Вопросов было немало: финансирование, комплектование оборудования, заключение договоров и взаимоотношения с подрядчиками. Гигантский муравейник – 24 подрядных организации, помимо строительных и монтажных организаций – студенческие строительные отряды. Всем он четко определял роли и умел спрашивать. Он знал, где что взять, и, видя слабые места, бросал на прорыв людей и добавлял техники. Он реально председательствовал на летучках. Это был человек незаурядный, все знали его жесткий характер. С

подрядчиками был крут, силен на русское словцо. На него обижались, но долго обиды не таили, потому что понимали: интересы дела – прежде всего.

Плотный, среднего роста, седой, непременно при усах, он появлялся на стройке – и у многих тряслись коленки. Все его боялись, не было человека, который бы с ним говорил на равных. Александр Анатольевич Судаков вспоминает: «Увидел меня не на своем месте, набросился: «А ты что тут делаешь?» – «Весы налаживаю». – «Весы – там, какого лешего ты здесь?» Уже в конце октября, уже снег пошел, когда запустили железнодорожные весы, встретились с ним в конторе на этаже. «Ну что, Геннадий Иванович, весы-то запустили. Он обнял меня, приподнял – ну что я тогда был – пацан, 60 килограмм. «Ну, вот сейчас вижу, молодец, ругать не буду!»

Геннадий Иванович Соломеин родился в 1931 году. Ушел из жизни в 1993-м.

Он жил в одном из домов на улице Азина, построенных управлением для своих сотрудников, с женой Тamarой Ивановной и дочерью Надеждой. Внук Костя продолжил семейные традиции – окончив мукомольный техникум, пошел по стопам деда.





Большой муравейник

Владимир Васильевич Корчмин пробыл директором полтора года. Возникли разногласия с Соломеиным и Умовым и привели к конфликту, в результате чего он уволился. Однако прошло время, Владимир Васильевич вернулся на завод, но уже начальником производственного цеха.

По рекомендации Г.И. Соломеина на завод пришел другой директор. Это был Анатолий Владимирович Сизиков. Зима, 1983 год. Кругом рвы, котлованы, где-то заливались бетоном фундаменты, гудели трактора, экскаваторы, всюду сновали люди. Снега на площадке, которая, кстати, занимала около семи гектаров, казалось, нет вообще. А вот грязи хватало. Некоторое время Анатолий Владимирович стоял и смотрел на эту необычную картину. Стройка казалась огромным муравейником. Невольно подумалось: и вот этим муравейником теперь придется управлять.

– Нет, страха не было, но масштаб впечатлял, – вспоминает он. – Скорее, испытывал чувство гордости за то, что теперь становился причастным к большому и важному делу. Опыт руководящей работы, хоть и не такой большой, я к тому времени имел. Правда, не на стройке. Но Соломеин почему-то верил в меня. С ним мы познакомились еще до начала строительства завода. Я тогда работал главным инженером Талицкого хлебоприемного предприятия. Встречались по производственным делам несколько раз.

Видимо, заметил. И когда стал подбирать на завод кадры, пригласил. Причем сразу на высокий пост. К тому времени я уже был членом КПСС, заочно учился в Московском институте пищевой промышленности. В управлении хлебопродуктов моя кандидатура вопросов не вызвала. Рекомендации Соломеина оказались достаточно. Так в тридцать шесть лет я стал директором строящего завода.

М.И. Ситников тоже хорошо помнит этот момент.

– О назначении Сизикова я узнал от Соломеина, с которым мы работали в постоянном контакте: почти каждый день либо созванивались, либо встречались, – рассказывает он. – Вскоре увидел их вместе на стройплощадке. С первых дней Сизиков внимательно вникал во все производственные тонкости. По его настрою было видно, что он сюда пришел с прицелом на будущее, что думает работать на заводе и после его пуска. Поэтому большое внимание уделял качеству работ, не допускал «узких мест». Человек он был энергичный, быстрый, все схватывал на лету.

Кстати, сначала директор строящегося, а потом действующего предприятия – такая практика была распространена в Советском Союзе. И смысл в этом был.

Разумеется, возведение такого крупного завода сразу же взял под свой контроль обком КПСС. Первым секретарем тогда был Юрий Владимирович Петров. А курировал стройку инструктор от-



дела сельского хозяйства обкома Юрий Иванович Кляйнрок. Позже он станет одним из руководителей Свердловского птицепрома, много сделает для развития птицефабрик. К сожалению, сейчас его уже тоже нет в живых...

На объекте Юрий Иванович появлялся каждую неделю. И не случайно. Каждую неделю здесь заседал партийный штаб, в работе которого он принимал участие. Кстати, руководителем этого штаба был назначен Ситников.

– Раньше без партийного контроля шагу нельзя было ступить, – смеется Михаил Иванович. – Куда без него? Однако, как мы помним, это помогало. Партбилет тогда имел большой вес. Конечно, излишний, навязчивый контроль не всегда шел на пользу. Лично я, как председатель штаба, прекрасно это понимал, а потому никогда не давил ни на Соломеина, ни на Сизикова. Потому что главными руководителями стройки все равно оставались они. Но когда возникали трудности с поставками того или иного оборудования, материалов, активно подключался, так как имел прямой выход как на председателя облисполкома, так и на обком партии. То есть всегда мог подтолкнуть, ускорить решение любого вопроса. Конечно, много в этом помогал и Юрий Иванович Кляйнрок. С ним мы сотрудничали особенно тесно.

И всё же нельзя сказать, что строительство шло как по маслу. Несмотря на опеку и контроль со стороны властей,

проблем возникало много. Об этом можно судить хотя бы по многочисленным публикациям в газетах, которые, конечно же, не забывали освещать ход стройки.

Так, мастер по комплектованию оборудования строящегося завода Л. Лешукова и корреспондент Богдановичской районной газеты «Знамя коммуны» Л. Макушин в своей статье, опубликованной в «Уральском рабочем», писали: «Руководители генподрядной организации – треста «Уралэлеваторспецстрой» (управляющий В. Майоров) не то чтобы совсем охладели к ударной стройке в Богдановиче, но переложили многочисленные заботы о ее материально-техническом обеспечении и координации деятельности субподрядчиков на стройпоезд Э-29. Однако его управленцам и специалистам не всегда хватает сил, времени и полномочий на решение вопросов, связанных с деятельностью более чем двадцати субподрядчиков».

Далее авторы сообщали, что начальство «Уралэлеваторспецстроя» редко появляется в Богдановиче, оставили на объекте без руководства и контроля трестовское управление механизации, не занимаются вопросами социализации. Прозвучала критика и в адрес строительно-монтажного поезда № 278 треста «Свердловсктрансстрой», который не может в срок подготовить подъ-



Вырезка из газеты «Знамя коммуны». 29 декабря 1987 г.

ездные пути, привести в порядок территорию...

Конечно, были и другие публикации, например, в той же газете «Знамя коммуны». Она особенно много внимания уделяла стройке. Смело ставила проблемы, критиковала за недостатки, но также не забывала говорить и об успехах строителей.

Всего в возведении завода принимало участие 24 различных организации, не считая проектных институтов. В иные периоды здесь одновременно трудилось до 500 человек. Это большая армия, и управлять ей непросто. Тем более что вся деятельность предприятий раньше планировалась, а планы часто завышали либо подгоняли к какому-нибудь событию или к концу года. Это приводило к аврамам, припискам, взаимным упрекам заказчиков и подрядчиков.

Но, как шутили в советское время, нет таких крепостей, которые бы не брали коммунисты!

Уже года через два начали складываться первые очертания завода. Росли ввысь стены будущих цехов. Одним из первых был возведен элеватор. Благодаря своей 45-метровой высоте он стал виден издали, за много километров, притягивая к себе внимание. Тянулись коммуникации, трубопроводы.

С водоводом получилась отдельная история. Этим вопросом особенно плотно занимался Ситников. И это понятно. Без его участия тут было не обойтись. В то же время Михаил Иванович смекнул, что водовод можно протянуть так, что это принесет пользу и местному ЖКХ. Было принято решение протянуть пять километров труб вдоль северной части Богдановича, что позволяло закольцевать водовод вокруг города. При этом диаметр труб сразу подобрали такой, чтобы по ним объем воды на завод поступал, что называется, с запасом, то есть с учетом обеспечения живительной влагой и жилого посёлка, возведение которого началось почти одновременно с



заводом. Также строился детский садик, другие объекты соцкультбыта. Словом, к прокладке водовода подошли с умом, комплексно. При этом уложились в минимум средств.

То же самое касается и инфраструктуры завода в целом – автомобильной дороги, железнодорожной ветки, позже – газопровода: она создавалась с наибольшей привязкой к городу.

К сожалению, завод строился долго, целых восемь лет. Был период, когда работы на нем почти замирали. Возникла даже опасность замораживания строительства. Спасло то, что объект был архиважным.

Сдать его в эксплуатацию планировали в 1987 году. Однако к этому сроку строители не успели и пустили завод только в конце 1988-го, перед самым Новым годом.

Когда стало ясно, что в 87-м сдача может не состояться, на стройку зачастили высокие руководители не только из Свердловска, но и из Москвы.

В конце сентября 1987-го в Богданович приехал министр хлебопродуктов РСФСР Николай Яковлевич Голубь. Собрав вместе заказчиков и подрядчиков, стал выяснять, почему низки темпы строительства. Причин оказалось много. И те, и другие подготовили для министра целый список вопросов. А.В. Сизиков попросил ускорить поставки оборудования и кабельной продукции. Срочно были нужны дробилки, дозаторы, сме-

сители. Но больше всего – 100-тонные транспортеры. Их требовалось 76 штук! Это своеобразный позвоночник технологического скелета завода, все идет к нему и от него, убеждал министра Сизиков. Были бы они в наличии, строители бы уже могли приступить к их монтажу. Но оборудование поставщики задерживают. Отсюда простои.

Подрядчики просили урегулировать отношения с проектировщиками. Так, Новосибирский институт «ГосНИИСиб-промзернопроект» уменьшал стоимость ранее выполненных работ. Начальник строительного поезда Э-29 В.И. Коржев сообщил, что из-за этого его организация оказалась в долгах, как в шелках. Мол, изначально мы возводим объекты по одной цене, считаем, что освоили неплохие суммы, а потом, задним числом, приходят из НИИ документы, из которых следует, что это не так. Что их проектная стоимость ниже. Почему Новосибирские проектировщики поступают таким образом, сказать трудно, но только для стройпоезда это оборачивается убытками.

Министр обещал разобраться и помочь. Однако потребовал мобилизовать все силы. И поставил задачу к концу 87-го завод все-таки сдать.

Примерно через пару месяцев на стройке появился еще один высокий гость из Москвы – начальник главкомбикорма того же министерства хлебопродуктов Л.А. Акхозов. Он принял



участие в заседании партийного штаба и тоже призвал строителей мобилизовать все силы и ускорить пуск завода. Он отметил: «Ежегодно мы вынуждены завозить в Свердловскую область 100 тысяч тонн комбикормов. А это непорочно. По крохам собираем. Пожалуйста, ускорьте пуск завода! Это будет пятое в России предприятие с мощностью 1000 тонн продукции в сутки. Поторопитесь, иначе у вас в животноводстве скоро сложится очень тяжелая обстановка».

В декабре того же года на заседание партийного штаба дважды приезжал и секретарь обкома КПСС С.Б. Воздвиженский. Все это говорило о том, что власти обеспокоены ситуацией. Важный, можно сказать, стратегический объект превращался в долгострой, и это тогда, ког-

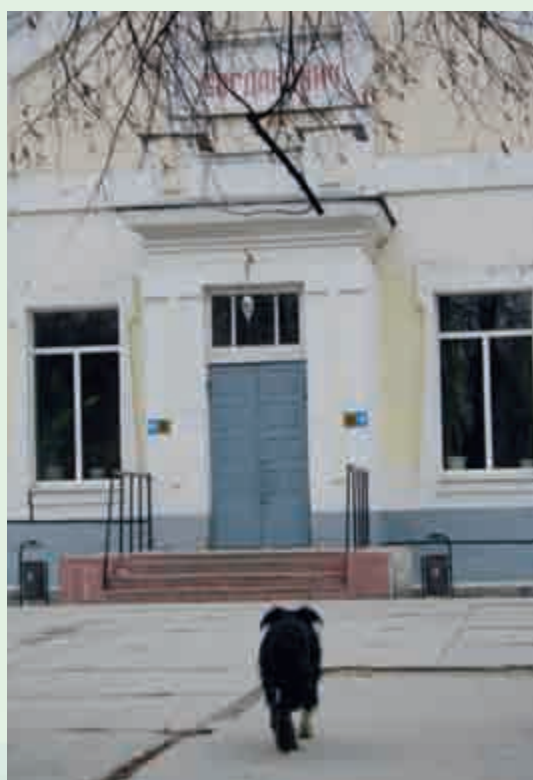
да в стране принята Продовольственная программа! Правда, в 87-м разговоры о ней уже поутихли, но ее никто не отменял, хотя на полках магазинов от этого мало что менялось. Но это уже – другой разговор.

Сдать завод к новому 1987 году не удалось. Это была нереальная задача. Праздник строители встречали без особой радости. В январе 1988-го обком КПСС поставил задачу пустить предприятие в конце второго квартала. Но уже весной стало ясно, что и к этому сроку не успеть: дело продвигалось по-прежнему медленно. И только во втором полугодии ситуация начала меняться. Активизировались поставщики, а следом и строители.



Город Богданович расположен в ста километрах от Екатеринбурга и своим возникновением обязан железной дороге и энтузиасту строительства железных дорог России царскому генералу Евгению Васильевичу Богдановичу. Железнодорожный путь из Екатеринбурга в Тюмень начали строить в 1883 году, а через два года был построен крохотный железнодорожный поселок. К 1914 году Богданович стал крупным железнодорожным узлом. В 1947 году он получил статус города. Тихий и уютный уральский городок, утопающий в тени тополей, лип, кленов и сирени. Наивно-помпезные, в духе классицизма, здания в центре, улицы с трехэтажными домами – впечатление, что ты вдруг оказался где-нибудь в городке Баварии, – придают ему особенное обаяние. Богдановичцы любят свой город. А у тех, кто сюда приезжает, возникает желание снова побывать здесь.







Владимир Иванович Горев. Первый главный инженер

За всю историю завода сменилось три главных инженера. На долю первого, а им и был Владимир Иванович, выпало принимать поступавшее оборудование, запускать его в работу. Он был в составе приемной комиссии, он принимал завод в эксплуатацию, запускал его и вместе со всеми вывел на проектную мощность.

По учебе, по своим делам и характеру он был отличником, перфекционистом, как сейчас говорят. Школу окончил с отличием, лесотехнический институт – с

красным дипломом. Жадный до знаний, он еще в школе параллельно с учебной окончил полный курс производственного обучения по профессии электрика, а после института учился и получил диплом Всесоюзного института повышения квалификации руководящих и инженерно-технических работников в области стандартизации, качества продукции и метрологии. На строящийся комбикормовый завод пришел уже сложившимся специалистом, поработав на Богдановичском фарфоровом заводе главным метрологом и ведущим конструктором.

Грамотный, энергичный, настойчивый и принципиальный – таким его помнят люди, с которыми он работал на заводе.

Владимир Иванович родился в селе Байны Богдановичского района в 1948 году. В 1972-м женился на Наталье Ивановне Никитиной. Через два года родился сын, еще через два – другой. Оба сына, Алексей и Владимир, выросли, выучились и теперь работают на комбикормовом заводе.

Владимир Иванович многое хотел успеть и много успевал. Он был хорошим заботливым отцом, отдавался спорту – лыжи, велосипед, дельтаплан... В 1993 году его не стало, ему едва исполнилось 45.





*На прокладке железнодорожных путей.
В.И. Горев 3-й справа*





Выпьем за завод!

В сентябре 88-го Богдановичская районная газета «Знамя коммуны» писала: «На объектах пускового комплекса произошло заметное оживление. Резко активизировали работы на цехе предварительных смесей бригады Камышловской ПМК «Агропромсельстроя», на ливневой канализации, на хозяйственно-бытовом водоводе – подразделения Челябинского управления механизации, на благоустройстве территории – механизаторы Богдановичской ДПМК «Агропромдорстроя»...

Пуск становился реальностью. Главный инженер областного управления Николай Иванович Гриднев стал чаще бывать на заводе. Ближе к пуску его назначили председателем рабочей комиссии по вводу в эксплуатацию завода. Сначала здесь бывал наездами, а потом в профкомовской комнате ему поставили кровать, и он два месяца жил на заводе. Подрядчик и субподрядчики предъявляли объект, комиссия смотрела, все ли оборудование смонтировано, как работает. Смотрели буквально всё: коробки строений, оборудование, вентиляцию, автоматику... Записывали замечания и выдавали их исполнителям. Замечания немедленно выполнялись. А следом уже шла госкомиссия, которую возглавил главный инженер производственного объединения «Новосибирскхлебопродукт» А.Г. Череповский. Членами комиссии были Н.И. Гриднев, Г.И. Соломеин, А.В. Сизиков, главный инженер «Гос-

НИИСибпромзернопроект» Д.Н. Хорошавин, заместитель председателя исполнительного комитета Богдановичского городского Совета народных депутатов В.И. Мальцев, технический инспектор обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса В.В. Данилов, представители госпожнадзора, санэпидемстанции, генподрядной и субподрядных организаций.

Л.Н. Гизатуллина, проработавшая много лет начальником снабжения, припомнила случай:

– Ждем комиссию, завтра должна прийти. И тут вдруг обнаруживаем, что в производственном помещении на светильниках нет плафонов! В документах мы расписывались, что светильники получили. Но где они? Это сейчас просто: пошел в магазин да купил, а тогда... По всем базам ездила, искала, где мы их оставили. И нашла! На реалбазе! Пока завод строился, они семь лет лежали в упаковке, ждали нас. Какое это было счастье, когда я их нашла!..

Замечаний было много. Какие-то устранялись по ходу дела, а на какие-то закрывали глаза. Сверху давили: давайте быстрее, пора пускать завод. Главный инженер завода В.И. Горев занял принципиальную позицию: подпишу, если все будет сделано в соответствии со строительными нормами и правилами. Это был грамотный инженер, и он понимал, все, что накосячили строители



и монтажники, надо будет исправлять, что не доделали, доделывать самим.

– Подписывай! – давил на него Соломеин. – Надо пускать завод – курыдохнут, жрать нечего, а ты кочевряжишься!

А.В. Сизикову тоже выгодно было бы как заказчику занять принципиальную позицию, но он рассудил так: «Недоделки особо не препятствуют выпуску комбикорма, с ними как-нибудь справимся сами в процессе работы». Он понимал и то, что положение на птицефабриках и животноводческих комплексах действительно складывалось катастрофическое.

Газета «Знамя коммуны» тогда сообщала: «На комбикормовом заводе подписаны первые акты сдачи объектов в эксплуатацию. Приняты железнодорожная станция, линия электропередач и склад оборудования».

В целом пусковой комплекс включал более 60 объектов.

Их приемка продолжалась до самого Нового года. Добрые люди уже наряжали елки, накрывали праздничные столы, а члены госкомиссии все еще готовили документы. Понятно, дело ответственное. Госкомиссия состояла из 18 человек. Каждый из них ставил подписи в актах отдельно. Кто-то сделал это в числе первых. Подписав, они тут же покидали завод.

Подписали. Теперь бы по старой русской традиции закатить банкет. Да нельзя – в стране аккурат времена горбачевского «сухого закона». Раньше Гриднев



Завод сегодня – это труд многих людей, но есть ключевые фигуры, которые делали его судьбу, участвуя в самых ответственных событиях истории предприятия. Николай Иванович, будучи председателем рабочей комиссии, принимал завод в эксплуатацию, а когда пришла пора его реконструировать, пришел со своим ремонтно-монтажным предприятием на помощь – устанавливать высокотехнологичное зарубежное оборудование.



не раз принимал участие в работе госкомиссий, и всегда они заканчивались шумными застольями. Как-то после приемки предприятия в Омске членов госкомиссии вообще вывезли за город, на пасеку, и накрыли буквально целую поляну. А тут... Все боялись. За сто граммов водки, выпитой на работе, запросто могли выгнать со службы, исключить из партии, поставить крест на карьере.

– Честно говоря, было грустно, – рассказывал Гриднев. – Документы подписаны, завод сдан, а радости нет ни у кого.

Опустошение какое-то на душе. Вдруг Соломеин говорит: «Пойдем-ка, выйдем на минутку». Зашли в его кабинет. Геннадий Иванович открыл тумбочку, достал оттуда бутылку водки, стаканы, налил по сто граммов себе и мне. «Давай-ка выпьем за завод! – предложил он. – Как-никак, событие!» Пусть скромно, но новое предприятие мы все равно обмыли...

Смешно сказать, но кто знает, как бы сложилась судьба завода, стал бы он таким успешным, если бы эта замечательная русская традиция не была соблюдена?!



31



**Сентябрь 1983 года
директором
строящегося завода назначен
А.В. Сизиков**

**Ноябрь 1989 года
завод вышел на проектную
мощность, произведя за месяц
27 тыс. тонн комбикормов**





Кадры решают всё!





«Есть проектная мощность!»

Первого декабря 1989 года Богдановичский горком партии и исполком горсовета направили коллективу завода поздравительную телеграмму. Это было поздравление не с наступающим Новым годом, а с выходом предприятия на проектную мощность.

Власти выражали благодарность комбикормщикам за то, что они достигли максимального результата в производительности менее чем за год. Уже в ноябре завод выпустил 27 тысяч тонн продукции, тогда как проектная мощность – 25 тысяч тонн в месяц.

В то время завод выпускал рассыпные комбикорма.

Не забыла эту новость сообщить и газета «Знамя коммуны». В заметке с кричащим заголовком «Есть проектная мощность!» говорилось: «Цель, которая была главной с момента пуска завода, достигнута досрочно!»

Далее сообщались имена передовиков предприятия: «Большой вклад в освоение мощностей, в организацию производства внесли главный инженер Ю.В. Чигринец, начальник производственного цеха В.В. Мартенс, старший мастер по ремонту оборудования М.И. Голдобин, бывший технолог Н.П. Хмеленин, мастера смен Х.С. Якимова, Е.Л. Кобыхно. Чувство гордости за успех вправе испытывать инженер КИП и автоматики С.И. Козлов, слесари С.С. Ильиных и А.Н. Некрасов, бригадир сантехников Н.В. Лопатин и многие другие».

Далее газета приводила слова директора завода А.В. Сизикова: «Досрочный выход на проектную мощность – это признак растущей силы коллектива. Крепнет его костяк, набирает зрелости. Это не может не радовать. В 1990 году завод должен дать 305 тысяч тонн комбикормов...»

И завод выдал этот объем! При этом занял одно из первых мест среди предприятий Министерства хлебопродуктов РСФСР!

К моменту пуска завода на нем уже числилось более 250 работающих. Проблема кадров решалась загодя, с опережением. И в этом как раз большая заслуга А.В. Сизикова. Он понимал, что буквально на следующий день после сдачи предприятия в эксплуатацию надо приступить к выпуску продукции. А для этого нужны специалисты. Он начал принимать людей на завод еще в начале 88-го. Вот что писала тогда об этом та же газета «Знамя коммуны»: «Уже более девяноста человек имеют в трудовой книжке запись о приеме на работу на комбикормовый завод. 28 из них пока переданы генподрядчику – стройпоезду Э-29 треста «Уралэлеваторстрой» и непосредственно участвуют в возведении объектов. Еще четверо помогают монтажникам треста «Спецэлеватормелмонтаж». Группа рабочих и специалистов, более 30 человек, проходит стажировку и обучение на родственных предприятиях комбикормовой промышленности».



Анатолий Владимирович Сизиков. Патриарх



Анатолий Владимирович был назначен директором задолго до рождения завода, когда только были вырыты котлованы под фундаменты. Шел 1983 год. Сначала директор строящегося, а потом действующего завода. На его глазах и под его контролем выросли корпуса цехов, установлено оборудование, под его руководством завод в первый же год эксплуатации вышел на проектную мощность, пережил трудные 90-е годы, а в 1995–1996 годах, идя в ногу со временем, переоснастил технологию по самым современным европейским стандартам. Человек требовательный, иногда достаточно резкий, но всегда справедливый,

он набирал основной кадровый состав и заложил основы традиций коллектива, где прежде всего ценятся: инициативность, профессиональная честность и взаимовыручка.

28 лет отдано заводу – и не зря. Теперь это высокотехнологичное предприятие, успешно работающее на российском рынке.

Анатолий Владимирович родился 18 июня 1947 года в деревне Первухиной Талицкого района Свердловской области. Жили в своем доме большой семьей: мать Анна Алексеевна, отец Владимир Николаевич, Анатолий, младшая сестра и два брата – Геннадий и Валерий. В каждой семье есть свои легенды, но это не легенда: мама родила малыша в поле. С детства ему был знаком крестьянский труд, сажали картошку, выращивали огурцы и помидоры. Нередко приходилось маленькому Толику и корову доить. Елка, так звали корову, была с норовом. Доит корову и приговаривает: «Елка, Елочка!» А она его – хрясь мокрым хвостом по лицу. Утерся и снова: «Елка, Елочка!» Не обижаться же на кормилицу – благодаря корове дети были сыты.

Эта крестьянская закваска, наверное, и определила характер Анатолия Владимировича: твердо стоять на земле, руководствоваться здравым смыслом и добиваться своих целей.

Окончив 8 классов, он поступил в Талицкий лесотехнический техникум, затем 4 года был сменным мастером,



технологом, старшим мастером, заместителем начальника цеха деревообрабатывающего предприятия «Красный октябрь». С 1972 года работал прорабом, а с 1974 года – главным инженером Таллицкого хлебоприемного предприятия.

К тому времени ему исполнилось 27. Он уже был женат на Наталье Сергеевне, у него двое детей – Константин и Олег. И он проявил себя в деле, которое станет главным в его жизни. Начальник областного управления хлебопродуктов Скориков поощрил молодого толкового главного инженера, выделив ему талон на приобретение «Жигулей». Тогда такому поощрению можно было только позавидовать.

В 1983 году Анатолия Владимировича назначили директором. Приехал знакомиться со своим предприятием – увидел котлованы, грязь, бетонные блоки под фундаменты. Стройка только разворачивалась.

Михаил Иванович Ситников советовал молодому директору:

– Ты смотри, какую гайку не закрутили – тебе же придется работать.

И он смотрел. Хотя, когда пускали завод, таких вот «незакрученных гаек» оставалось достаточно. Вообще, вряд ли были в истории Советского Союза пусковые объекты, которые бы сдавались в полной готовности. Недоделки всегда оставались. Сдачу объекта приурочивали к праздничной дате или привязывали к концу года, как и было с заводом. Анатолий Владимирович под-





писал акт сдачи, убедившись, что эти самые «гайки» не мешают делать комбикорма, и они смогут сами их закрутить.

Задолго до пуска завода он продумывал и много других немаловажных вещей: где взять специалистов, как обустроить быт заводчан. Понимал, что-бы быть компетентным руководителем, надо учиться. Поступил в Московский пищевой институт на заочное. Образование – не ради галочки, оно всерьез по-

могло обустроить высокотехнологичное предприятие. Анатолий Владимирович побуждал и всячески поощрял тех, кто хотел учиться, заранее продумывал, какой специалист ему нужен будет с пуском завода, посылал на учебу.

В первый же год вышли на проектную мощность, и завод стал лучшим в министерстве. Это о чем-то говорит.

Вспоминая былое, Анатолий Владимирович не говорит «я» – всё, что было



Слева направо: бывший зам. главы Богдановичского городского округа А.С. Пыжов, А.А. Быков, бывший глава Богдановичского городского округа; Н.С. Сизикова; А.В. Сизиков; Ю.И. Кляйнрок, председатель совета директоров ОАО «Богдановичский комбикормовый завод»



сделано, – заслуга трудового коллектива. И он был действительно не один – надежный коллектив, который он же и сформировал, за ним стояло государство, строительство проходило под опекой и контролем партийных органов, подобрались люди, о которых он вспоминает с большим уважением. Это Геннадий Иванович Соломеин, заместитель начальника управления хлебопродуктов, который руководил строительством; главный инженер Николай Иванович Гриднев; начальник штаба строительства и пред-

седатель Богдановичского горисполкома Михаил Иванович Ситников.

Но вот пришло новое время, состоялось акционирование предприятия. Проблем не стало меньше, но нет теперь обкома, куда можно было обратиться за помощью. И уже не переложить ответственность за решения на коллективный разум, как тогда говорили о партии, – плох он был или хорош. Государство отпустило на длинный поводок. Осталась только одна опора – коллектив завода, а все проблемы надо было решать самому. Новое время требовало от директора



Слева направо: Ю.В. Чигринец – главный инженер; А.В. Сизиков; А.А. Гилев – зам. генерального директора



иных качеств. Эпоха красных директоров безвозвратно ушла в историю.

Прежде всего требовались два, казалось бы, взаимоисключающих качества: смелость и взвешенность. Анатолий Владимирович принял два непростых решения, благодаря которым завод сохранился и вписался в новую жизнь. Проводя акционирование, он 51 процент оставил за государством, и это было мудрое ре-

шение. Статус государственного предприятия давал хоть какую-то защиту от рейдерского захвата. Можно было потерять не только завод, но и жизнь.

Тем не менее построенный не по самому последнему слову техники завод был обречен на прозябание и банкротство. Следовало производить другую, востребованную на рынке продукцию. И надо было иметь смелость, чтобы первыми



Коллектив завода, в центре А.В. Сизиков, справа от него М.И. Ситников и А.А. Быков



в России перейти на производство экспандированных, гранулированных комбикормов.

Внедрили новую технологию и на этом не успокоились. Анатолий Владимирович определил еще один важный принцип: улучшать технологию надо



На вручении медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени

постоянно, идти в ногу со временем. Легко отстать и отстать навсегда. В старое время Анатолий Владимирович не хотел бы возвращаться, в новом он видел одно важное преимущество: возможность самим принимать решения.

У него выработался свой стиль руководства. Никто не знает, чего стоило сохранить стабильную работу завода, обеспечить работников зарплатой в столь непростое время. Но он взял на себя ответственность – у рабочего не должна голова болеть, каким образом обеспечить ежемесячную без задержек зарплату. Между директором и руководителями среднего звена выстроились отношения, в которых каждый отдавал себе отчет, где начинается и кончается его сфера ответственности. Анатолий Владимирович был требовательным директором и никогда не подменял собой обязанности других. Ты руководишь этим участком – ты и отвечаешь за него.

Было бы неправильно думать, что раз эпоха социализма прошла, то завод теперь остался сам по себе и один во враждебном мире. Нет, Анатолий Владимирович сохранил связи со всеми сельхозпредприятиями, с которыми работал, потому что у всех были те же проблемы, что и у него, а вместе решать их было легче. В состав совета директоров вошли люди, которые, как и он, многие годы отдали сельскому хозяйству и хлебопереработке. Долгое время совет возглавлял Юрий Иванович Кляйнрок.



В его состав входила Ольга Павловна Суфьянова, работавшая зам. начальником Богдановичского управления сельского хозяйства и знавшая все нужды и возможности хозяйств. Выживали и развивались все вместе.

Таким образом Анатолий Владимирович выстраивал политику взаимоотношений с партнерами, закладывал основы стабильной работы завода.

Анатолий Владимирович Сизиков награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Имеет почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства РФ». Отмечен также высшей общественной наградой Российской Федерации в сфере производства продовольствия «За изобилие и процветание России» в номинации «Внедрение новейших технологий в производство».





По распределению и по судьбе

Во времена Советского Союза существовала практика распределения молодых специалистов. Надо было понимать: государство тратило на твое образование деньги, а ты, будь любезен, отработай за это три года, и там, где оно считает нужным. Анатолий Владимирович знал, где готовят хороших специалистов. Поговорил с директором Свердловского механико-технологического техникума Анатолием Владимировичем Бушуевым – в результате Министерство хлебопродуктов РСФСР получило заявку на специалистов, и группа вы-

пускников была направлена на завод. Также приехали на завод выпускники Оренбургского и Алтайского политехнических институтов – Свердловское управление хлебопродуктов обращалось в министерство, а министерство через институты направляло молодые кадры. Многие из них и сейчас продолжают работать, составляя основное ядро специалистов. В большинстве ехали с желанием. Новое, еще не пущенное в эксплуатацию предприятие сулило перспективы роста. К тому же молодым специалистам полагалась квартира в первую очередь.



Встреча выпускниц Свердловского механико-технологического техникума. Слева направо: А.В. Чумакова, Т.В. Некрасова, И.Л. Долгова, М.А. Шитова, О.Н. Четыркина, Н.Г. Сухогузова, Е.С. Нифонтова, Н.С. Глебова, М.Г. Валова, Е.Н. Ногина



Т.П. Пургина. 1988 г.



*Т.Н. Архипова, Е.В. Новоселова, П. Лескина,
И.С. Глебова*



И.С. Глебова, начальник смены



Т.В. Некрасова, аппаратчик



Т.А. Чумакова, начальник смены

Вместе с заводом вырос 90-квартирный дом, позднее еще один на 90 квартир.

Механико-технологический техникум направлял своих выпускников в течение трех лет, в дальнейшем такой потребности не было, текучки кадров не наблюдалось, и заявки на молодых специалистов Анатолий Владимирович не подавал. Многие, отработав положенные три года, остались на заводе. Случай довольно редкий – обычно всеми правдами и неправдами выпускники вузов и техникумов старались сбежать с места распределения, недоработав положенного срока. Прошла четверть века, и многие из тех молодых специалистов по-прежнему трудятся на заводе. Некоторые, как например, Т.И. Чумакова и И.С. Глебова, продолжили свое образо-

вание в институтах. Руководство завода всегда шло навстречу желающим повышать свой образовательный уровень, оплачивало учебные отпуска. В итоге складывался коллектив с высоким образовательным уровнем.

Инженерно-технический персонал складывался в основном из выпускников Алтайского политехнического и Оренбургского политехнических институтов. В Барнауле готовили хороших инженеров, которые успешно работали по всему



М.Г. Валова, мастер готовой продукции



И.А. Четыркина, оператор газифицированной котельной

Союзу, направлялись они и в Свердловскую область. Так приехали на Урал по распределению два институтских приятеля – Николай Гриднев и Владимир Корчмин. Учились на параллельных потоках, встретились на Арамильском мукомольном заводе, подружились, затем были направлены в Лаю, на свиноводческий комплекс под Нижним Тагилом. В областном управлении хлебопродуктов велась продуманная кадровая политика, способным инженерам давалась возможность получить хорошую практику и продвижение по службе. Владимир Корчмин, к примеру, работал на разных предприятиях в пределах отрасли, и на каждое новое назначение оформлялся переводом. Когда в управлении решили,

что он достаточно набрался опыта, ему предложили должность заместителя начальника управления хлебопродуктов, а затем назначили директором строящегося завода. А Николая Гриднева к тому времени назначили главным инженером управления.

Позже, еще до пуска завода, по распределению на комбикормовый завод приехал Юрий Владимирович Чигринцев с женой Надеждой Константиновной. Юрий Владимирович проработал главным инженером на заводе 20 лет. Надежда Константиновна и сегодня заведует заводской лабораторией. Вместе с ней работает ее подруга с институтских лет Анна Ивановна Мартенс, муж Анны Ивановны – Василий Васильевич Мартенс был первым начальником производственного цеха.

Принимая на работу, Анатолий Владимирович обязательно беседовал с каждым, вникал в проблемы и, если нужно, протягивал руку помощи. К нему можно было прийти в любое время без доклада.

Надежда Ивановна Белокрылова, ныне – мастер АХО и председатель профкома, а тогда – выпускница Алтайского политехнического института, прекрасно помнит тот день, 13 августа, когда она впервые увидела завод и познакомилась с его директором.

Надежда сначала отправила контейнеры, потом приехала сама, приехала одна, муж с ребенком остались дома. Вышла на вокзале, посмотрела кругом



и невольно подумала: «В какую дыру меня занесло?» Богданович показался ей неуютной деревней. Стала ждать на остановке нужный автобус. А его, как назло, все нет и нет. Отошла в сторонку, достала помидорку из своего сада, которую мама положила в дорогу, съела и... заплакала. Так не хотелось ехать на этот завод. Она, конечно, знала, что это новое предприятие, но почему-то была уверена, что ничего хорошего ее там не ждет. Но вот подошел автобус. Села, по-

ехала, а слезы так и текут. Минут через тридцать старенький «ЛИАЗ» подвез ее к проходной завода. Кругом грязь, а она в босоножках. Пробралась к конторе, тогда еще нынешнее здание не было построено, и кабинет директора находился там, где сейчас гараж, на втором этаже. Постучалась в дверь.

– Заходите!

Зашла.

– Вот, приехала к вам по распределению.



Молодые специалисты 25 лет спустя: Н.И. Белокрылова, А.И. Мартенс, О.А. Иванова, И.А. Некрасова



Н.И. Белокрылова. 1988 г.

– Очень рад, – Анатолий Владимирович встал навстречу, протянул руку, широко, по-доброму улыбнулся. – А это не от вас я получил контейнеры?

– От меня, наверное.

– Вот и хорошо, что объявился хозяин, – засмеялся он, – а то теща мне дознание устроила: чьи это вещи да почему пришли на мой адрес.

Вся дирекция строящегося завода тогда составляла всего человек 15, штатного расписания еще не было, и для начала Анатолий Владимирович решил посадить ее на помощь главному бухгалтеру Валентине Дмитриевне Величко.

Надежда спросила, как насчет жилья. В ответ Анатолий Владимирович выдвинул ящик стола и подал ей ключи.

– Вот вам ключи от однокомнатной квартиры.

– А нас, между прочим, трое. Трижды девять – двадцать семь.

– Молодец, считать умеете, – Анатолий Владимирович забрал ключи, вместо них достал из стола другие – от двухкомнатной квартиры.

Надежда и думать не могла, что вот так запросто получит благоустроенную квартиру! Вышла из конторы, уже и грязи не замечала, на радостях летела к



Н.И. Белокрылова



Надежда Константиновна и Юрий Владимирович Чигринец

дому, не чуя ног. А когда открыла дверь, зашла и оглядела свои апартаменты, заплакала вновь. Но уже от радости.

Все-таки надо быть хотя бы немного романтиком, чтобы из большого города приехать в маленький и там работать. Выпускники Оренбургского политехнического института Ирина Никулина и Ольга Иванова не очень хорошо представляли, куда едут: Средний Урал, тайга, холод ... Так оно и было: в Оренбурге – + 25, а здесь – всего пять. Со станции приехали на автобусе, заперлись с чемоданами к директору в кабинет. Он посмотрел дипломы, изучил вкладыши – ему интересно было знать, как они учились, какие оценки получали на экзаменах. Сказал, выбирайте цеха. Спросил, кем хотят работать. Сказали, мастерами. На том и договорились. Для начала отправились стажироваться в Ленинград на комби-

кормовый завод. Многое хотелось посмотреть, многое увидеть, и не только на комбикормовом заводе – город на Неве к тому располагал. Короче говоря, как-то вдруг неожиданно кончились деньги. Они позвонили главному бухгалтеру.

– Валентина Дмитриевна! Не могли бы вы нам прислать немного денежек? А то мы как-то поиздержались...

– Конечно же, девочки. Конечно!.. Обязательно вышлю. Сегодня же.

С первых дней ощутили они тепло и заботу, поняли: приехав сюда, не прогадали.

Не сказать, что было легко. Автоматика еще была в зачаточном состоянии. Дозировка, можно сказать, вручную – жми на кнопки, одну вторую, третью... Случалось, оборудование выходило из строя: там просыпалось – здесь... При-



ходилось бегать по этажам. Лифта не было, зимой собачий холод.

Нельзя сказать, что кадровая проблема решилась сразу и навсегда. Люди, которые приходили устраиваться, были прописаны в Богдановиче, то есть люди наши, не с Луны, со всеми присущими нашим людям понятиями. Многие, например, искренне удивлялись существующему здесь порядку: «Как это нельзя уйти пораньше с работы? Как это нельзя отпроситься?» – «А вот нельзя, у нас не принято».

У молодых руководителей порой возникали проблемы. В смене подбирались разные люди, к каждому надо было найти свой подход.

У мастера Ольги Анатольевны Ивановой в смене был рабочий, который частенько прикладывался к спиртному. Много старше ее, как подойти, как сказать? Все же набралась храбрости, провела беседу: «Пожалуйста, в таком виде больше не приходите на работу. Вдруг с вами что-нибудь случится – у нас производство небезопасное. Я не хочу из-за вас попадать под суд!» И рабочий услышал Ольгу Анатольевну, пьяным на работе его больше не видели.

А вообще с этим на заводе было строго. Если дело дойдет до директора, пощады не жди. Был случай, когда Анатолий Владимирович уволил человека за то, что тот был всего лишь с похмелья. Уже в первые годы сформировалась система поощрений за добросовестный



О.А. Иванова, начальник ЦПС

труд и наказание рублем за нерадивость. Пятьдесят процентов премии от зарплаты – это неплохое вознаграждение. Но если по твоей вине случился простой, о премии не мечтай. Но в то время еще не все было подчинено рублю, людям было знакомо такое – ныне уже архаичное – понятие, как энтузиазм.

Ветераны завода единодушны в одном: было интересно жить и работать, особая и неповторимая атмосфера. А все потому, что молодые: новый, совсем еще юный завод, молодой директор, молодые начальники смен, молодые аппаратчики... Средний возраст – примерно 28 лет. Безоблачное ощущение: все впереди... Дружили, бегали на дискотеку в го-



Ирина Александровна и Андрей Николаевич Некрасовы

родской ДК, влюблялись. Одна за другой игрались комсомольские свадьбы. Чаще всего здесь же, на заводе, находили себе пару.

Ирина Никулина высмотрела своего суженого сразу же в первый день по приезду. Приехали впятером, сидели у директора, решалось, куда поселить. Вызвали заведующую по хозяйственной части.

– Поселяйте в двадцатую квартиру, – распорядился Анатолий Владимирович.

– В двадцатой живет Некрасов – я его выселить не могу.

В двух подъездах заводского дома, пока не заселились законные жильцы, квартировали подрядчики и субподрядчики, строители и монтажники, химиков, правда не было, они жили отдельно в бараке.

– Немедленно давайте Некрасова сюда!

Ирина подумала: «Ну, наверное, этот Некрасов какой-то кошмарный тип». Заходит – худенький, как карандаш. Усатый, глазки опущены.

– Вы что квартиру не освобождаете?! – гаркнул на него директор. – Освободите немедленно!

– Ну, ладно, – чуть слышно пролепетал он.

Тут Ирина и разглядела Андрея Некрасова и вскоре тоже стала Некрасовой. Сыграли свадьбу. По всем дому собирали большие кастрюли. Стол не был особенно богат, колбаса и та по талонам. Зато было весело! 26 лет Ирина и Андрей Николаевич вместе. И, спасибо заводу и Анатолию Владимировичу, живут счастливо, не нарадуются друг на друга.



Владимир Васильевич Корчмин. Вклад, который трудно переоценить...



в Арамили – молодых специалистов поселили в одну комнату, потом обоих же перевели в Лаю. Там Владимир Васильевич был назначен начальником производства, затем и главным инженером. Оттуда его и перевели в Богданович. Его назначили директором строящегося завода, он приехал уже женатым на Галине Сергеевне с двумя очаровательными дочурками. После недолгого директорства он несколько лет отработал на Сахалине, потом в Челябинске и в 1992 году снова вернулся на завод, теперь уже начальником производственного цеха.

В трудовой книжке Владимира Васильевича означена дата, когда он приступил к своим обязанностям, – 8 апреля 1981 года. И эту дату можно считать началом истории Богдановичского комбикормового завода. Потому что первым директором строящегося завода был назначен он. Правда, в этой должности он проработал всего полтора года, уступив бразды правления Анатолию Владимировичу Сизикову.

Владимир Васильевич приехал на Урал по распределению после окончания Алтайского политехнического института, учились с Николаем Ивановичем Гридневым на параллельных потоках, он специализировался на переработке зерна. В один год кончили и встретились



В.В. Корчмин у пульта завода



С дочерью Натальей. 1979 г.

Его накопленные инженерные знания и опыт оказались востребованы, особенно в 1995 году, когда началось техническое переоснащение завода. Вместе с директором они ездили в Данию покупать оборудование, потом устанавливали и осваивали.

Всегда с людьми, готовый всем помочь, умел разрешить и сгладить любой конфликт. Внешне он не выделялся как начальник, ходил в спецовке, называли его Васильичем. Уже будучи тяжело больным, он продолжал работать. Ему дали вторую нерабочую группу инвалидности, но он ее даже не оформил. Как-то пришел с дочерью Наташей, с трудом поднялся на четвертый этаж; сидели на диване, подходили люди, разговаривали по работе, и подошла одна из сотрудниц, напомнила: «Владимир Васильевич, приходите пятницу, на со-

вет директоров». «Не смогу уже, – ответил он, – наверно, я пришел в последний раз». Через две недели – 11 марта 2005 года – Владимира Васильевича не стало.

Вклад Владимира Васильевича Корчмина в становление завода трудно переоценить. В цехе, которым он руководил, и сейчас сохранилась созданная им спокойная и деловая атмосфера.

Не мудрено, что две дочери Владимира Васильевича работают на заводе. Наталья – в цехе предварительных смесей, Татьяна – в цехе готовой продукции. Одно из самых ранних детских воспоминаний Натальи: ей всего четыре годика, завода еще нет – только вырыты котлованы: отец подхватывает ее на руки, переносит через лужи.



Наталья Найденова (Корчмина). 2013 г.



Людмила Николаевна Гизатуллина. Жизнь удалась



От Людмилы Николаевны многое зависело. Это сейчас всё можно купить, а тогда... Сырье: зерно, соевый шрот, отруби; добавки, запчасти к оборудованию – всё получали по фондам. Даже какая-нибудь мелочь вроде подшипника (если таковой не значился в фондах) становилась трудноразрешимой проблемой. Когда требовалось, включался в дело Геннадий Иванович Соломен – у того были наработаны связи, и он всегда был готов помочь. В те не так далекие времена снабженческие проблемы часто решались с помощью негласного бартера: я тебе колбасу – ты мне гречневой крупы, я тебе металл – ты мне мыло.

Но у Людмила Николаевны был свой метод, с помощью которого она легко решала проблемы завода. Этот метод и сейчас не устарел. В сущности, он прост: «Я стараюсь относиться к людям так, как я бы хотела, чтобы люди относились ко мне. Человек чувствует: если ты его уважаешь, он к тебе так же относится».

Когда пришла устраиваться, даже не спросила, какая зарплата. В том, собственно, и состоит особенность поколения Людмилы Николаевны: сначала надо поработать, проявить себя, а потом уже думать о зарплате. Сейчас – наоборот, разговор в отделе кадров начинается с зарплаты. На работе еще до семи: надо посмотреть, что изменилось: какие вагоны пришли, какие ушли. Потом оперативка. Оперативки проходили быстро и спокойно. Все вопросы старались решать на месте. Если ты начальник – сам решай проблемы, а не озадачивай другого начальника. Бывали, конечно, трудности. Но Людмила Николаевна опять же для себя сделала вывод: «Трудности надо предвидеть, а не создавать». И всё равно оперативки были нужны, хотя бы для того, чтобы прийти и поприветствовать собравшихся. А работы было невпроворот. Двадцать вагонов принять – двадцать отправить. Снились ей эти вагоны.

Людмила Николаевна окончила фабрично-заводское училище при Свердловском мукомольном заводе. Ей было 35, когда пришла на комбикормовый, и работала здесь до выхода на за-



Человек года 2001

служенный отдых. «Когда работала, – говорит она, – не знала, что еще можно отдыхать. Теперь открылись другие возможности. Можно жить умно, весело, интересно».

Сдала на права, купила машину, в саду много дел. Занимается внучкой, водит в музыкальную школу, вместе с ней узнает много нового. Спасибо заводу – пенсией довольна. Не привыкла к излишествах, но на необходимое хватает.

Добросовестный труд Людмилы Николаевны по достоинству оценен. В 2001 году она стала победителем областного конкурса «Человек года», а в 2002 году ей было присвоено почетное звание «Заслуженный работник пищевой индустрии РФ».



С внучкой



Известная фамилия Быковых



Быковы жили в здешних краях испокон веку. Подъезжаешь к Богдановичу, видишь дорожный указатель – стрелку в сторону деревни Быкова. Тыгиш и Быкова давно соединились, так что считай, одна деревня. Быковых в ней предостаточно. То же самое и на заводе. В этом прямая заслуга начальника ремонтного цеха Владимира Павловича Быкова – оттуда родом. Однако честь основать трудовую династию Быковых он предоставил своей жене Светлане Анатольевне – она первая устроилась на завод.

Светлана Анатольевна родом из Алапаевска, окончила училище в 1977 году и приехала в Богданович на фарфоровый завод. Была уверена – возьмет кисточ-

ку, будет рисовать, расписывать чашки, однако ей сказали: «Вот тебе наклейки, лепи их на чашки и на тарелочки». «И это все?» – мечты стать художницей оказались хрупкими, как этот фарфор и как сам этот фарфоровый завод, треснувший и рассыпавшийся в итоге пресловутой приватизации. Однако здесь произошло куда более судьбоносное для нее событие – познакомилась с будущим мужем Владимиром Павловичем, работавшим там слесарем.

В 1988 году, когда пускался комбикормовый завод, пришла к директору. Хочу, мол, у вас работать, и тихим своим голосом начала пересказывать свою, пока еще только начавшуюся трудовую биографию.

Не дослушав ее, Анатолий Владимирович сказал:

– Мне рабочие не нужны. – Что оставалось: развернуться и уйти... – Стой, куда пошла?... Мне мастера нужны! – Чтобы работать мастером, понятно, нужно образование. Как-то Анатолий Владимирович разглядел в этой скромной девчонке энергичного и толкового работника. – Если будете учиться, то я вас принимаю.

Учиться? У нее и в мыслях такого не было. День думала, решила: «Буду!» И с этих пор началась постоянная учеба, училась сама, учился муж, учились дети.

Осваивать новую работу и учиться нелегко, однако Светлане Анатольевне повезло: придя в производственный цех,



Быковы

попала под опеку Владимира Васильевича Корчмина. Надежный, спокойный, досконально знающий производство начальник цеха наставлял Светлану в тонкостях профессии. На него можно было опереться, под его руководством ей работалось легко и спокойно. Подсказывал решения, организовывал наладку, если что-то где-то сломалось. Недолго поработала оператором – назначили сменным мастером, сейчас она – заместитель начальника производства.

Смену Светланы Анатольевны называли дикой дивизией. Всё делалось

быстро. Допустим, сломалось оборудование – наваливались все вместе – уже работает. Между сменами тоже имелось негласное соглашение: если надо, созванивались, мчались на завод, помогали, чем могли. Поломки и простои отражались на зарплате. Так что все были заинтересованы работать, а не проводить время на работе.

Принимая Светлану Анатольевну, Анатолий Владимирович не думал, что вместе с ней подтянется на завод целый семейный клан. Глядя на жену, Владимир Павлович понял, что лучшего места



ему не найти, ушел с керамзитового завода, и в 2000-м пришел на комбикормовый, сначала грузчиком. Опять же по примеру жены поступил заочно в УГТУ-УПИ, сейчас он – начальник ремонтно-механического цеха. Пришла на завод жена брата Ольга Леонидовна Черемных, через какое-то время устроился и сам брат Николай Анатольевич Черемных. Не мудрено, что сын Быковых Артем недолго думал о выборе профессии, тоже окончил вуз, работает дробильщиком, а иногда подменяет начальника смены. Рядом и его жена, Наталья, выбойщик в выбойном отделении.

Семейное древо Быковых пустило на заводе мощные корни, продолжает расти и ветвиться. Племянники, жены племянников и так далее – работает грузчиком выбоя Михаил Леонидович Алимпиев, его жена Лариса Александровна Некрасова – подменный аппаратчик, водителем мини-погрузчика работает Константин Павлович Пермикин, Артем Геннадьевич Медведев – грануляторщик, Сергей Иванович Пермикин – тракторист. Надо еще упомянуть техника-оператора ПТЛ Веру Николаевну Антипову...

Однако есть еще резервы, не все Быковы заняты на производстве комбикормов. Подрастают два внука Владимира Павловича и Светланы Анатольевны.



Светлана Анатольевна и Владимир Павлович

Старшему, Максиму, исполнилось шесть. Не пора ли задуматься о выборе профессии? Рановато, пожалуй, пока ему более всего интересны мультики.



Н.В. Быкова, выбойщик и А.В. Быков, дробильщик



Александр Анатольевич Судаков. Главный инженер



– **В**ы-то мне как раз и нужны, – сказал директор, едва только Александр переступил порог его кабинета.

Весовое хозяйство на заводе большое, и нужен был специалист, который бы занимался весами. Ему, как слесарю по ремонту весов, предлагалась зарплата аж 110–120 рублей. Это после 400 рублей на УАЗе в Каменске-Уральском. Однако Анатолий Владимирович предложил квартиру и пообещал светлое будущее.

– Подожди, – сказал он, – вот пустим завод...

Оказалось: обещания не пустые. И он не ошибся, поверив Анатолию Владимировичу. Сегодня завод один из самых высокооплачиваемых в комбикормовой отрасли. Каждый год Александр Анатольевич бывает в Москве, общается с коллегами, имеет возможность сравнить.

Впрочем, тогда, с головой окунувшись в работу, он не думал о деньгах. Это сейчас везде автоматика и весы с тензодатчиками, а тогда весы были механические, и мороки с ними было достаточно: налаживать, нивелировать. Чего стоило смонтировать только железнодорожные весы на 150 тонн! Такого опыта не было. С ним двенадцать прокуренных мужиков, перед ним груда железа и чертежи. Ничего, разобрался.

Все на заводе были молодые, средний возраст 26 лет. И все горели энтузиазмом: а вот пустим завод!..

Впятером со своими друзьями-киповцами они организовали подрядную ремонтную бригаду. Прикинули



А.А. Судаков. 1989 г.



Орлы ремонтно-механического цеха. 2007 г.

количество оборудования и сколько требуется нормо-часов на их обслуживание – требовалась бригада в 25 человек. Сказали директору, что справятся впятером.

– Хорошо, – согласился Анатолий Владимирович. – А если не справитесь?

– Если линия остановится и проблему не решим более чем за три часа – убытки покроем из своей зарплаты.

Бывало, работали до трех – четырех часов ночи. Накапливалось по двадцать отгулов за месяц, но, естественно, они их не отгуливали. Верили, запустят завод – и всё будет хорошо.

В апреле 2009 года Александр Анатольевич был назначен главным инженером завода, сменив на этом посту Юрия

Владимировича Чигринца. К тому времени к его специальному техническому добавилось еще высшее образование. Всё ему известно на заводе, каждый болтик. Но жизнь не стоит на месте: чтобы успешно конкурировать, надо постоянно совершенствовать технологический процесс. С заместителем генерального директора Константином Анатольевичем Сизиковым у них сложился творческий тандем: один старается ничего не пропустить нового, что появляется в комбикормовой промышленности, другой – воплотить это новое в оборудование и технологию. У них много общего, общее и то, что оба любят свой завод.



Декабрь 1992 года. Преобразование государственного предприятия Богдановичский комбикормовый завод в акционерное общество открытого типа «Богдановичский комбикормовый завод».

1995 год. Начало сотрудничества с компанией «Технэкс». Замена механических весов на электронные, установка модулей высокоточного дозирования в автоматическом режиме.

1997 год. Первыми в России освоили технологию производства экспандированных и гранулированных комбикормов на датском оборудовании фирмы «Спрут Матадор».

1999 год. Успешно введена в эксплуатацию линия премиксов швейцарской фирмы «Бюлер».





В ногу со временем





Реконструкция

Начались так называемые «лихие» девяностые, и ситуация стала быстро меняться...

В августе 1991-го произошел путч. После него – развал СССР. Экономическая обстановка в стране ухудшалась. Старая система рушилась, а новая только создавалась. Процесс шел болезненно. Консенсуса, как говорил М.С. Горбачев, народ и власть не находили.

Наиболее болезненно реформы ударили по сельскому хозяйству. Массово ликвидировались колхозы и совхозы, на смену им приходили фермеры, но чаще всего с голыми руками, без всякой техники. При этом власти их не жаловали, всячески препятствовали им вставать на ноги.

Всё это не прошло бесследно и для комбикормового завода. Желающих покупать его продукцию становилось всё меньше.

– С трехсот тысяч тонн мы сократили производство до ста тысяч тонн в год, – рассказывает А.В. Сизиков. – Ровно в три раза! Кризис сковывал предприятие. Конечно, мы понимали, что надо действовать в духе времени. Думали, как выживать в рыночных условиях. В 1993-м пошли на приватизацию завода. Акционировались, стали ОАО – открытым акционерным обществом, но контрольный пакет с долей в 51 процент остался за государством. Власти решили, что такое стратегическое предприятие, как наше, отдавать на сто процентов в част-

ные руки рискованно, поэтому выкупило блокирующий пакет. И сделало это вовремя, так как желающих «прихватизировать» завод оказалось немало. Те местные олигархи, которые уже начали было скупать у рабочих акции, завладев предприятием, могли оказывать давление на весь АПК области. Последствия этого могли быть непредсказуемыми. И тогда председатель правительства Свердловской области Алексей Петрович Воробьев дал указание Рефтинской птицефабрике скупить необходимое количество акций. Позже они были переданы государству. Однако само по себе акционирование от кризиса не спасало. Нужно было находить свою нишу на рынке. А как ее найдешь, если от нас пачками уходили потребители? В этот период возобладала довольно странная тенденция: почти все наиболее крупные сельхозпроизводители кинулись создавать цеха по переработке своей продукции. Строили небольшие хлебопекарни, колбасные заводишки. Некоторые птицефабрики, например, обзавелись необходимым оборудованием для производства собственных комбикормов. Им казалось, что такой путь принесет выгоду. Но они забывали, что кустарное производство не могло дать высокого качества. И зачастую проигрывали...

К 1995 году руководство завода осознало: чтобы выжить в рыночных условиях, нужно стать по-настоящему современным предприятием и выпускать



продукцию не хуже, чем за рубежом. С чего начать?

Начали модернизацию производства с замены механических рычажных весов на электронные. Чтобы повысить качество продукции, прежде всего надо было исключить, где это возможно, человеческий фактор. По рассеянности аппаратчик мог спутать кнопки, и тогда вместо одной добавки поступала другая – состав рецепта нарушался. Не было той точности дозирования, которая требовалась. К тому же работа – давить на кнопки – тупая и однообразная. Девчонки-аппаратчицы давили на кнопки палками, давили до мозолей.

Эта работа проводилась с нашей екатеринбургской компанией «Технэкс». Среди российских машиностроительных компаний, пожалуй, это лучшая в отрасли. У них сильное конструкторское бюро, они стремительно развиваются, хотя есть признанные в мире производители комбикормового оборудования, и конкурировать с ними трудно.

Тогда о том, что есть в мире, на заводе имели смутное представление. И тут Анатолий Владимирович вспомнил о своих институтских преподавателях, у которых учился в Москве. Прежде всего, о профессоре Николае Павловиче Черняеве, у которого он писал дипломную работу. С ним уже тогда у Сизикова



В Дании. А.В. Сизиков, Н.П. Черняев, В.В. Корчмин

сложились доверительные отношения. Поэтому к нему и обратился бывший студент-заочник за консультацией. И профессор ему рассказал обо всех ведущих мировых технологиях в сфере производства комбикормов, дал конкретные рекомендации по покупке импортной техники.

– Черняеву я особенно благодарен, он сильно помог, – вспоминает Анатолий Владимирович. – Как консультанта я пригласил его в совместную командировку в Данию, именно там мы закупили первые комплекты оборудования – четыре линии экспандирования и гранулирования комбикормов производительностью по 15 тонн в час каждая



К.А. Сизиков

известной фирмы «Спроут-Матадор». Экспандированных комбикормов в то время в России еще никто не производил. Многие даже не знали, что это такое. Экспандированные – значит полученные в результате кратковременной температурной обработки под высоким давлением. Благодаря тепловой обработке горячим паром комбикорма обеззараживаются, после чего гранулируют. Гранулы могут быть разные – диаметром 2, 4 и 6 миллиметров, в зависимости от того, для каких видов скота или птицы они предназначены. Такие комбикорма лучше усваиваются животными, а потому от них выше отдача.

Кстати, 1996-й стал не только годом технической революции на заводе, но и годом, когда здесь начала складываться новая трудовая династия – Сизиковых. Именно в 1996-м Анатолий Владимирович пригласил к себе на работу своего старшего сына Константина. Предложил ему возглавить один из самых ответственных участков – котельную. К тому времени Константин уже закончил УПИ и работал инженером в Богдановичском ДСК – домостроительном комбинате. Предложение отца его удивило и одновременно озадачило. При этом и должность начальника котельной показалась не слишком престижной. Однако Анатолий Владимирович объяснил, что другую пока предложить не может, но хочет, чтобы он возглавил именно этот участок, так как позарез нужна новая газовая котельная. Без нее никак: новое импортное оборудование требует пар хорошего качества, а получить его можно только с помощью современной газовой котельной.

Неделю Константин думал, а потом согласился. А когда вышел на работу, то обнаружил, что на заводе нет еще ни котельной, ни самого газа! Правда, датский газовый котел производительностью четыре тонны пара в час уже был закуплен.

Словом, прежде чем стать начальником котельной, Константину пришлось заняться уже привычным для него делом – строительством. Газопровод надо было протянуть от соседнего предприя-



Пришло новое оборудование. В России такого еще не видели

тия. Выкопать траншеи, уложить трубы, подключиться. На всё про всё Сизиков-старший отвел Сизикову-младшему четыре месяца, с сентября по декабрь.

– Честно говоря, не ожидал, что попаду в такую переделку, – рассказывает Константин. – Можно сказать, дневал и ночевал на строительстве. Подвести отца было неудобно, поэтому старался изо всех сил. Газ пустили к намеченному сроку. Сразу стали монтировать котлы. Только их установили, опробовали в действии, отец говорит: «Через пару дней губернатор Россель приезжает смотреть нашу новую котельную». Мы давай наводить марафет. Покрасили полы, стены – словом, навели к приезду высокого

гостя идеальный порядок. Когда Эдуард Эргартович зашел в котельную, то приятно удивился. Обычно котельные имеют мрачноватый вид, а тут всё сияло, особенно сами котлы. Новехонькие, с иголки, они по-настоящему радовали глаз. Умеют за рубежом делать красивым даже такое оборудование. При этом работали котлы в автоматическом режиме. В то время таких еще нигде не было, казались в диковинку. Эдуард Эргартович спросил, в какую сумму обошлись они заводу, поинтересовался их мощностью, а потом сказал: «Молодцы! Отличная котельная!» Похвала губернатора дорогого стоила. Не скрою, нас это окрылило. Отца особенно. После этого мы уже не



Вырезка из журнала «Корпорация Бюлер»

сомневались, что на правильном пути, и все силы бросили на техническое перевооружение.

По словам Сизикова-старшего, риск, конечно, был, и немаленький. Потому что в реконструкцию вкладывали все средства до копейки. Свободных денег вообще не имели. Помогло тогда то, что курс доллара был всего шесть рублей. Потом завод приобрел, помимо линий экспандирования и гранулирования, еще десятки различных видов оборудования, в том числе две голландских

дробилки фирмы «Ван Аарсен», заменивших шесть отечественных, чуть позже – шесть голландских же кормовозов.

О кормовозах стоит сказать отдельно. Каждый из них способен за раз перевозить до 30 тонн комбикорма, при этом скорость разгрузки в два раза быстрее, чем у отечественных, – 40 минут. Удивительно маневренные, более экологичные: расход горючего у них заметно ниже, так как эти машины легче по весу: их цистерны сделаны из алюминия. Разумеется, они еще и комфортнее. Благодаря большегрузным автомобилям завод начал оказывать потребителям новый вид услуг – централизованную доставку комбикормов с соблюдением всех санитарно-гигиенических и ветеринарных норм.

Кстати, после сдачи котельной в 1997 году Сизиков-младший пошел на повышение, его назначили главным механиком завода. А потому вплотную занялся реконструкцией. Особенно активно в этом помогал ему Владимир Васильевич Корчмин. Он принимал новейшее оборудование, налаживал его и пускал в эксплуатацию. Константин Анатольевич считает, что опыт и знания, полученные им от этого человека, трудно переоценить.



Перевооружение завода шло поэтапно, несколько лет. Заменяв оборудование в одном цехе, видели, что еще больше надо заменить в другом. Этого требовала вся технологическая цепочка. Что важно, перевооружение шло без остановки основного производства.

Работа была проделана огромная. Вслед за монтажом линии экспандирования, о чем уже говорилось выше, установили пресс-грануляторы той же датской фирмы «Спроут-Матадор». Потом смонтировали линию дробления зерна, закупленную в Голландии. Следующий шаг – установка швейцарской линии по производству премиксов и трех лопастных смесителей из нержавеющей стали, обеспечивающих высокое качество смешивания компонентов. Затем – две линии финишного напыления, позволяющие вводить в комбикорма жидкие ферменты и ароматизаторы; линия по вводу мелассы – кормовой патоки, выполняющей роль связующего ингредиента, линия по нанесению растительного масла на охлажденные гранулы. Также заменили основное транспортное оборудование скребковыми конвейерами и нориями – устройствами для вертикального перемещения сыпучих материалов, что позволило более бережно перемещать гранулированные комбикорма.

– Что характерно, оборудование нам зарубежные фирмы продавали со скидкой, – рассказывает Константин Анатольевич. – Так, известная швейцарская



Наладка оборудования. Специалист из Швейцарии, слесарь-ремонтник А.В. Униси́хин, А.А. Судаков

компания «Бюлер» снизила цену на целых 10 процентов! Потому что мы у них были первыми клиентами из России. Охотно помогали потом и при монтаже, направляя на завод своих специалистов. Эти контакты с зарубежными фирмами в настоящее время только крепнут. Сотрудничество с ними мы продолжаем.

Особенно на заводе гордятся линией премиксов. Здесь она тоже появилась одной из первых в России – в 1999 году. Это очень важная линия, которая помо-



Главный механик И.В. Воронин у линии по изготовлению премиксов фирмы «Бюлер»

гает делать комбикорма самого высокого качества, и дала новый толчок к совершенствованию технологии выпуска комбикормов. Она оснащена автоматизированным контролем точности дозирования, высокоэффективным смесителем и, конечно, компьютеризирована. На каждую партию премиксов компьютер

выдает распечатку всех составляющих рецепта премикса с точностью дозирования до 0,1 процента, которая хранится в базе данных один год.

Витаминные препараты завод получает от французской фирмы «Адиссео», а микроэлементы – от отечественных производителей. Использование собствен-



Специалист из Италии и К.А. Сизиков

ных премиксов позволило удешевить производство. Кроме того, теперь завод может вырабатывать их малыми партиями, выпускать специальные лечебные премиксы, проводить опыты по использованию нетрадиционных добавок, новых биологически активных веществ. Теперь зоотехники хозяйств, исходя из потребностей скота или птицы, могут оперативно делать заявку на введение в комбикорм любых элементов, и завод выдаст то, что им надо.

Производительность линии премиксов позволяет обеспечить внутривозовские потребности и реализовывать их как самостоятельную продукцию. На специальном оборудовании премиксы фасуются в мешки 20 килограммов. Для импортных премиксов и концентратов, преобладающих на российском рынке, характерна закрытость рецептур и технологий получения этих продуктов. Богдановичский комбикормовый напротив свою технологию не скрывает и показывает на всех презентациях.



Трудовые династии. Семья Сизиковых

Такая особенность, ставшая уже традицией: на заводе трудятся семьями. У многих если не жена, не сын и дочь, то кум, брат или сват обязательно работают в каком-нибудь из цехов. Немудрено, что повторяются одни те же фамилии: Ворожцовы, Кочневы, Чумаковы, Чудовы, Филимоновы, Шерстобитовы... В этом списке как наиболее многочисленные трудовые династии лидируют две фамилии: Быковы, о которых мы уже рассказали, и Сизиковы.

Уходя с завода, Анатолий Владимирович Сизиков был спокоен за его судьбу. Там оставался его сын Константин Анатольевич, надежная опора отца. Проведя на завод газ и смонтировав газовую котельную в кратчайшие сроки, Константин Анатольевич убедил отца, что может решать самые сложные производственные задачи. В 2002 году он стал заместителем генерального директора.

Так началась трудовая династия Сизиковых, и она уже не могла не продолжиться. «Молодыми мы были эгоиста-



Сизиковы



Сизиковы. Внизу слева направо: Анатолий Владимирович, Наталья Сергеевна (жена). Вверху слева направо: Олег Анатольевич (младший сын), Светлана Анатольевна (сноха), Константин Анатольевич (старший сын), Татьяна Станиславовна (сноха)

ми, – вспоминает Светлана Анатольевна Сизикова. – Представьте себе, пуск завода, самые горячие дни, а мы родителей ставим перед фактом: женимся, свадьба». Веселая студенческая свадьба и пуск завода соединились у Сизиковых в одно немаловажное событие.

Сыграв свадьбу, Константин и Светлана, механик и архитектор, как молодые специалисты остались работать в Свердловске. Светлану как лучшую выпускницу направили работать в мастерскую «Свердловскгражданпроекта». Жили в общежитии, после рождения ребенка переехали в Богданович. Светлана работала на фарфоровом, в живописном цехе, пока Анатолий Владимирович не пригласил ее к себе.

Светлана Анатольевна много училась и сейчас не прекращает учиться. Она многое умеет, но особый талант у нее проявляется в общении с людьми. Так что должность, которую она сейчас занимает, – начальник отдела кадров – как раз в ее характере. Обычно эта должность воспринимается у нас в сознании как сугубо канцелярская. Само слово «кадры» какое-то пыльное и отдает сургучом. Но Светлана Анатольевна работает не только с бумагами – душа заводского коллектива, она работает в профкоме, помогая Надежде Ивановне Белокрыловой, принимает участие во всех его мероприятиях, расцветчивает заводскую жизнь яркими запоминающимися праздниками, чтобы завод был



Сизиковы на переговорах с датчанами в Москве

не только местом работы, но и центром культурной жизни.

Но вернемся к пуску завода. Через девять месяцев после пуска (свадьбы) у Константина Анатольевича и Светланы Анатольевны родился сын Никита. Ему-то уж на роду было написано связать свою судьбу с заводом. Конечно, и Анатолий Владимирович планировал включить Никиту в коллектив. Видя, что он хорошо разбирается в компьютерах, подумал о том, чтобы поручить ему наладить сеть, сделать внука системным администратором. Никита окончил радиофак УГТУ-УПИ и теперь занимается любимым делом.

Младший сын Анатолия Владимировича Олег Анатольевич, окончивший стройфак УГТУ-УПИ, руководил строительством на заводе, а его жена Татьяна Станиславовна организовала службу маркетинга. Очень важно было, когда завод входил в рынок, заявить о себе, представить потенциальным заказчикам свой товар. Она разработала фирменный рекламный стиль, продвигала завод на всевозможных выставках. Благодаря ее работе о заводе узнали в стране, авторитет его возрос. Но так получилось, что Олегу Анатольевичу и Татьяне Станиславовне пришлось переехать в Москву. Сын, которому исполнилось 14, проявил



Быковы и Сизиковы на областном слете трудовых династий. Академический район Екатеринбурга, закладка аллеи Труда. 2013 г.

незаурядные способности в спорте. Для его карьеры необходимо было переехать в столицу.

Пять лет проработал на заводе строителем в ремонтно-строительной бригаде брат Анатолия Владимировича Валерий Владимирович, но по болезни пришлось уйти. Зато пришел на завод его сын Алек-

сандр Валерьевич. Он много и успешно учился, стал классным специалистом, теперь руководит производством. Его жена Наталья работает в бухгалтерии.

Светлана Анатольевна посчитала, прикинула: у девяти Сизиковых судьба связана с заводом. Пока... Подрастает еще младший сын Анатолий.



1990 год. Начало сотрудничества с птицефабриками «Рефтинская» и «Свердловская», птицесовхозом «Скатынским», с агрофирмами «Уральская» и «Патруши».

2008 год. Заключен договор о сотрудничестве со свинокомплексом «Уральский».





Мы в ответе за тех, кого кормим





Производственно-техническая лаборатория. Качество гарантируем

Контроль за качеством ведется на всех технологических этапах. Прежде всего, чтобы добиться качественного продукта, надо убедиться, что сырье качественное. Порция зерна на пробу подается из кузова автомашины автоматически прямо в лабораторию.

Качество продукции определяется по всем основным показателям – влажность комбикорма, крупность (размер гранул), их плотность, наличие в них металломагнитной примеси, нитратов и нитритов, токсинов, солей тяжелых металлов и некоторых других компонентов.

После проведенных анализов продукция уходит потребителю. И пока нет случая, чтобы кто-нибудь пожаловался



А.И. Мартенс



Н.К. Чигринец, начальник ПТЛ

на качество комбикорма. Отзывы только положительные.

Качество комбикормов завод гарантирует. Этому вопросу уделяется особое внимание. Поэтому так же, как и другие подразделения, производственно-техническая лаборатория оснащается современным оборудованием.

Подобрались опытные специалисты – химики, биологи. Рецепты премиксов рассчитывают специалисты производственно-технической лаборатории, которую уже много лет возглавляет Н.К. Чигринец, работающая на заводе со дня его основания. Это профессионал высокого класса.



М.И. Абрамович



О.Ю. Леонтьева



Коллектив ПТЛ. Вторая справа в первом ряду Н.К. Мельникова. 1-й начальник ПТЛ. 1993 г.



Курочка по гранулке клюет

Среди птицеводческих предприятий области одним из самых крупных потребителей продукции Богдановичского комбикормового завода является ОАО «Птицефабрика «Рефтинская». Услугами завода она пользуется со дня его пуска. Птицефабрика специализируется на выращивании кур-бройлеров на



Н.В. Топорков, генеральный директор
ОАО «Птицефабрика «Рефтинская»

мясо. Поэтому первостепенное значение уделяет кормлению, привесам птицы.

– В настоящее время мы покупаем на заводе восемь тысяч тонн комбикормов в месяц, – рассказывает генеральный директор птицефабрики Николай Васильевич Топорков. – Разумеется, это разные корма, приготовленные по различным рецептурам. Для цыплят это даже не гранулированный корм, а крупка. Потом, когда бройлер подрастет, ему дают уже другой вид комбикорма. При нашем производстве технология кормления имеет большое значение. Рационы надо составить так, чтобы отдача была максимальной. За всем этим пристально следят зоотехники. Они напрямую работают со специалистами производственно-технологической лаборатории завода, вместе составляют новые рецептуры. Всё это приносит результат.

По словам Топоркова, вот уже 15 лет птицефабрика работает с заводом на так называемом давальческом зерне. То есть, имея свои пахотные угодья, выращивает зерновые культуры. После чего передает их на переработку. Так получается дешевле.

В конце девяностых на птицефабрике намеревались даже построить свой собственный комбикормовый завод. Думали, это будет еще лучше, но потом, прикинув все «за» и «против», от этой идеи отказались. Посчитали, что каждый должен заниматься своим делом. Да и инвестиции для этого требовались боль-



Рефтинская птицефабрика. В центре Ю.И. Кляйнрок

шие. Опять же где-то кадры надо было искать, жильем людей обеспечивать. А самое главное, в конкурентной борьбе опытных богдановичских комбикормщиков всё равно было бы не победить. Они уже тогда были самые продвинутые не только на Урале, но и в стране.

– Думаю, мы не много потеряли, отказавшись от создания своего комбикормового завода, – уверен Топорков. – Зачем забор городить, если под боком есть специализированное предприятие, с которым вместе мы долгие годы входили в одну областную структуру – объединение «Птицепром»? К сожалению, сейчас этой организации нет. Но связи остались. И это связи деловые, по-настоящему партнерские. И я бы сказал,

доверительные. Не раз бывали случаи, когда завод отпускал нам комбикорма без всякой предоплаты. А иногда и в долг давал или в обмен на зерно. Схемы разные возникали, но завод всегда шел на-





встречу, входил в наше положение и помогал. Потому что мы нужны друг другу. Тем более что у птицефабрики неплохие перспективы. Мы планируем к 2016 году увеличить производство мяса почти в два раза, а значит, и комбикормов будем потреблять в два раза больше.

О том, как их качество влияет на производительность, Николай Васильевич объяснил цифрами. Так, двадцать с лишним лет назад срок выращивания бройлера длился 63 дня. После того как завод перешел на выпуск экспандиро-

ванных кормов, он резко сократился. Сначала до 50 дней, потом – до 45, а сейчас составляет всего 38 дней! Фантастика! И всё это благодаря рецептуре кормов, которые приготовлены таким образом, что легко усваиваются птичьими организмами. Ну, и не забывают птицеводы про индивидуальный подход. За 38 дней своей короткой жизни бройлер ест шесть разных видов комбикорма, в зависимости от возраста. Здесь даже существует такое понятие, как стартовые и финишные корма, то есть те, которые



дают в начале жизни и в конце, перед забоем. Словом, и тут тоже своя индустриальная технология, без которой в современном рынке никуда.

И еще несколько любопытных цифр, которые опять же говорят о качестве кормов. Так, 20 лет назад, чтобы вырастить бройлера весом один килограмм, расходовалось 2,5 килограмма комбикормов. Сейчас на килограмм мяса тратится 1,6 килограмма. Это ли не прогресс? И во многом он достигнут птицефабрикой и заводом совместно.





Привесы – до килограмма в день!

Другой, еще более крупный потребитель комбикормов, появился на БКЗ не так давно – в 2008 году. Тогда в пригороде Богдановича был сдан в эксплуатацию самый мощный в Свердловской области свинокомплекс «Уральский». В его корпусах содержится более ста тысяч свиней. А аппетиты у этих животных, как известно, не слабые. Чтобы накормить все щетинистое поголовье комплекса, БКЗ почти половину комбикормов – 40 процентов – выпускает для них.

На заводе рады такому потребителю. Поэтому и отношение к нему особое.

– Ежемесячно мы поставляем на свинокомплекс десять тысяч тонн комбикормов, – говорит Константин Анатольевич Сизиков. – Разумеется, тоже разных видов, приготовленных по разным рецептурам, с учетом возрастных групп животных. Для маленьких поросят – это один вид комбикорма, для взрослых – уже другой.

Деловые отношения между БКЗ и свинокомплексом складывались непросто. Был период, когда качество комбикормов не всегда удовлетворяло животноводов. Особенно в первый год сотрудничества.

– Как известно, свиньи подвержены многим заболеваниям, – рассказывает заместитель директора по производству свинокомплекса «Уральский» Евгений Александрович Калугин. – Поэтому важно, чтобы комбикорм был отменного качества. Если нарушить технологию или использовать, например, подпорченное



зерно, то последствия могут быть самые печальные. Токсины, которые образуются в таком зерне, могут перекачаться и в комбикорм. Прежде всего, к ним чувствительны маленькие поросята. И тогда дело может закончиться даже падежом. Вот почему этому вопросу мы уделяем первостепенное внимание. Рецептуру составляем сами, но всегда согласовываем со специалистами БКЗ. Также не забываем про ветеринарный контроль, требуем, чтобы зерно для комбикорма закупалось только в тех районах и регионах, где здоровая эпидемиологическая обстановка. Как мы знаем, очаги африканской чумы



сегодня выявлены не только за рубежом, но и на территории России.

Все необходимые требования завод выполняет. В настоящее время к нему никаких претензий со стороны свинокомплекса нет. В последние годы здесь достигнут самый низкий показатель в стране по падежу – 14 голов на сто животных, и самый высокий – по привесам: до одного килограмма в день!

Эффективность комбикормов тоже одна из самых высоких – три килограмма корма животное съело – на один килограмм поправилось!

Чтобы избежать закупок зерна неизвестного происхождения, а на рынке

проследить это сложно, свинокомплекс с 2011 года стал выращивать для своих нужд пшеницу и ячмень. Планирует возделывать и горох. Возможно, это приведет в конечном итоге к уменьшению себестоимости комбикормов.

Кстати, свинокомплекс «Уральский» – один из собственников завода. Не так давно он стал владельцем довольно крупного пакета – 25 процентов акций открытого акционерного общества.

Дело в том, что изначально свинокомплекс планировал развивать свою кормовую базу. Его руководство, а это крупные инвесторы, хотели строить свой собственный цех по кормопроизвод-



ству. И это совсем рядом от Богдановича, практически в черте города. Таким образом свинокомплекс мог стать крупным

конкурентом для комбикормового завода. Узнав об этом, Сизиков-младший встретился с руководством свиноком-





плекса, предложил свои услуги. Затем пригласил побывать на предприятии, ознакомиться с технологией, продукцией. Руководству свинокомплекса всё понравилось. Смущало только то, что оно оказывалось зависимым от завода. А попадать в зависимость не хотелось. В то же время не хотелось строить и собственный кормоцех. Он мог стать самым дорогостоящим объектом на комплексе. Плюс ко всему расчеты показывали, что выпускать комбикорма себестоимостью ниже, чем на заводе, не получится. И тогда акционеры «Уральского» предложили сделку: они покупают 25 процентов акций, становятся совладельцами Богдановичского комбикормового и отказываются строить свой кормоцех. Учи-

тывая, что свинокомплекс становится крупнейшим потребителем продукции завода, совет директоров БКЗ согласился с таким предложением. Теперь эти два предприятия – деловые и заинтересованные друг в друге партнеры.

– Нам выгодно иметь такого потребителя, – продолжает посвящать в тонкости бизнеса Константин Анатольевич Сизиков. – Благодаря ему у нас всегда есть гарантированный сбыт. Кроме того, мы не создали лишнюю конкуренцию на рынке. Не думаю, что она была бы полезна. Мы приняли мудрое решение, которое устраивает обе стороны, и готовы и дальше развивать наши взаимоотношения. Сообща думаем о перспективах завода, о его будущем.



Молоко у коровы на языке...

Эту поговорку главный зоотехник ОАО «Каменское» Каменского же района Светлана Леонидовна Пушкарева слышала еще в детстве. И полностью с ней согласна: чем лучше корову кормишь, тем больше она дает молока. И качество его лучше, выше жирность.

– Когда-то мы кормили животных в основном сеном, сенажом и силосом. О таких комбикормах, какие сейчас делает БКЗ, могли только мечтать, – рассказывает она. – Они содержат все необходимые витамины и микроэлементы. И всё это мы можем теперь контролировать с помощью специальной компьютерной программы. То есть наблюдать за развитием животных и составлять рецептуру, исходя из их возраста и отдачи. Для продуктивных коров и рацион кормления может быть более разнообразным.



По словам Пушкаревой, многое упирается в деньги. Чтобы делать более питательные и эффективные комбикорма, нужно вводить в них до 30 и более различных компонентов, в том числе соевый шрот. А он дорого стоит. Поэтому приходится довольствоваться 20-15 компонентами. Из-за этого животноводы не могут увеличить надой, стоят на одном уровне. Либо повышают, но незначительно.

ОАО «Каменское» – одно из самых крупных в области хозяйств, специализирующихся на производстве молока и мяса. Здесь содержится 6500 голов КРС, из них дойных коров – 2800. Сельхозпредприятие ежедневно получает 50 тонн молока, десятки тонн мяса.



– Конечно, без богдановичских комбикормов нам было бы сложно наращивать производство, – продолжает Пушкарева. – Благодаря им мы растем. Особенно это касается телят. Маленьким бычкам и телочкам мы ежедневно даем по несколько килограммов гранулированных комбикормов марки КК-62. Создан он по особой рецептуре, разработанной нашей зоотехнической службой совместно со специалистами завода. В нем около 20 различных ингредиентов. Основные из них – пшеница, ячмень, бобовые культуры, премиксы, патока. Разумеется, никакой химии, только натуральные продукты. Что касается дойных коров, то для них комбикормов покупаем не так много, большую часть производим сами. Для этого у нас есть свой кормоцех. Но чтобы сделать комбикорм более полезным и питательным, приобретаем на заводе премиксы.

По словам Пушкаревой, в настоящее время в хозяйстве получают по 26 килограммов молока от коровы в день. А при более эффективном кормлении, если бы позволяли средства, можно запросто выдавать по 30 кг и более. Ну и привесы получать до килограмма в день.

С Богдановичским комбикормовым заводом ОАО «Каменское», в прошлом – совхоз «Каменский» – сотрудничает давно, уже не один десяток лет. Благодаря этому между ними тоже сложились доверительные отношения. Иногда, когда не хватает на закупку комбикормов денег, хозяйство получает их в обмен на зерно. Конечно, завод при этом не забывает о своей выгоде, но самое главное – бартер выручает хозяйство. Не будь таких взаимоотношений, каменцам пришлось бы сложнее.



Что в кормушках у кроликов?

Ничего, кроме гранулированных комбикормов, на кроликоферме ООО «Раббит», что в поселке Большое Сидельниково, вы не увидите. Длинноухие здесь тоже давно подсели на богдановичский комбикорм.

– Это не наша выдумка, это современная зарубежная технология, – говорит директор и владелец предприятия Евгений Владиславович Бесчастный, показывая свое хозяйство. – Мы ее просто заимствовали, как впрочем, и все остальное – оборудование, технику.

Заходим в один из корпусов. С обеих сторон рядами стоят клетки, в которых сидят упитанные мамы-крольчихи со своими крольчатами. Каждая клетка размером не больше метра, а в ней до десятка длинноухих.

– Ничего, в тесноте, да не в обиде, – шутит Евгений Владиславович.

Надо сказать, все индустриальные технологии, как в птицеводстве, так и в животноводстве, не предусматривают просторного содержания. Пространства – минимум. И это понятно, оно дорого стоит. Его надо освещать, обогревать – словом, оплачивать. Вот и здесь, на кроликоферме, всё впритык. И всё механизировано. Корм и вода подаются по трубкам, температурный режим поддерживается в автоматическом режиме.

На ферме, вместе с охраной, работают всего девять человек.

И все-таки самое удивительное то, что кролики питаются исключительно од-



ним комбикормом. Ведь они от природы грызуны. Любят даже кору деревьев поглотить. А им вместо этого дают уже готовый измельченный корм, который даже жевать не надо.

– Ну, жевать немного надо, – уточняет хозяин фермы. – Гранулы достаточно плотные. В их основе до 30 процентов – травяная мука. Чаще всего для этого используется люцерна. Но другие травы – тоже. Плюс к этому зерно. В составе комбикормов оно тоже занимает большой процент. Рецептуру мы заимствуем за рубежом. Но иногда составля-



Из силосов комбикорм автоматически подается в кормушки кроликам

ем сами, исходя из своих возможностей. Комбикорма могут быть более богатыми на компоненты, могут быть менее богатыми. Чем лучше и питательнее комбикорм, тем лучше от него отдача. Временной цикл выращивания товарного кролика – 77–80 дней. Если кормить неправильно, то этого срока не хватит. Это может привести к убыткам. Наша задача – вырастить его как можно быстрее.

В настоящее время на ферме содержится 24 тысячи кроликов. Из них 2800 – маточное поголовье. В год происходит семь окролов. Это тоже показатель интенсивности технологии.

По словам Бесчастного, со сбытом мяса проблем нет. Сеть поставок налажена. Крольчатину охотно продают ма-

газины Екатеринбурга, Челябинска, Тюмени. А вот со сбытом шкурок есть – их приходится за бесценок отдавать предпринимателям из Китая. В России кроличья пушнина никому не нужна.

– Сотрудничеством с Богдановичским комбикормовым заводом мы очень довольны, – говорит Евгений Владиславович. – Наши заказы и наши просьбы он выполняет в полном объеме. Комбикорм мы с завода забираем своим транспортом. Качество его высокое. Всего мы покупаем на заводе три вида комбикормов. Самым маленьким начинаем давать через 15 дней после рождения. Ежедневно кролики фермы съедают до трех тонн комбикормов. В год мы покупаем более тысячи тонн.



Ходит рыбка по дну...

В водах Рефтинского пруда плещется немало всяких рыб. В том числе и экзотических.

Именно здесь находится самое уникальное рыбоводческое хозяйство Свердловской области – Рефтинский рыбхоз. До недавнего времени здесь работал директором Виктор Викторович Буксман. Он и теперь не забывает о своем бывшем предприятии, помогает, как может. А чем можно помочь? Прежде всего – комбикормом!

Да, рыбы тоже питаются им! Но только – особым, специально приготовленным. Разумеется, по особой рецептуре. Для карпа – это один комбикорм, для

осетровых, а здесь есть и такие рыбы, уже другой, с более высоким содержанием протеина.

Побывав не так давно в рыбхозе, мы воочию убедились, какое богатство плещется в водах здешнего пруда. Любо-дорого посмотреть!

– Услугами Богдановичского комбикормового завода мы пользуемся уже 25 лет, со дня его пуска, – говорит заместитель директора рыбхоза Надежда Федоровна Калинина. – Раньше, когда поголовье рыб было больше, покупали до трех тысяч тонн комбикормов в год. Сейчас наши потребности уменьшились. Но сотрудничество с заводом от





этого не пошатнулось, мы по-прежнему его желанные клиенты. Более того, когда бывают финансовые трудности, завод отпускает нам комбикорма в долг. Конечно, мы дорожим таким отношением к себе. И очень благодарны БКЗ за это.

Выращивание рыб в хозяйстве осуществляется в садках. Это тоже технология, которая преследует те же цели – как можно быстрее получить продукцию. Благодаря правильному кормлению карпы, например, достигают товарного размера через два-три года. К сожалению, в рыбоводстве отдача не такая высокая, как скажем, в птицеводстве. А потому финансовое положение рыбхоза сложное.

Не позволяют ему разбогатеть даже осетры, которых здесь тоже немало. Причем разных. В рыбхозе создана уникальная коллекция осетровых семи видов. Из-за того, что корма для них более до-

рогие, сохранность этой коллекции под угрозой. Если бы не помощь Буксмана, говорят работники рыбхоза, наше положение было бы хуже...





Комбикорм вместо ягеля?

Еще в 1993 году в суровый Магадан сначала поездом, а потом самолетом было отправлено с Урала два вагона и вовсе уникального вида комбикорма – для северных оленей.

Это была экспериментальная партия. Самолетом же ее и доставляли до самих оленей в тундре. Грузили в мешках на борт, а потом с воздуха разбрасывали рядом с пасущимися стадами. Ударяясь о землю, мешки разрывались, и олени могли подойти и отведать гостинцев с небес. Другим способом в тех условиях доставить комбикорма сложно, поэтому придумали такой, может, не самый экономичный, зато надежный. Цель эксперимента – улучшить кормовую базу для оленей в связи с нехваткой естественных кормов. Как известно, многие ягельники в тундре разрушены. Чтобы олени не страдали от бескормицы, их решили

подкармливать. Олени от комбикорма морды не отворачивали.

Конечно, для завода это экзотика. Кстати, так же, как и комбикорма для перепелок, для перепелиных хозяйств. Сюда же можно отнести и комбикорма для рыб. В общем объеме производства их доля невелика. Но даже от такого ассортимента завод не отказывается, потому что всегда думает о потребителе.

– Одно время была даже идея создать корм для охотничьих хозяйств – для кабанов, косуль, – рассказывает Константин Анатольевич Сизиков. – Кстати, отходы производства, образующиеся при очистке зерна, в государственный Богдановичский охотничий заказник завод отправляет давно. К сожалению, дальше идеи дело не пошло, хотя рецептуру такую специалисты могли бы разработать. Для косуль, например, основой мог послужить комбикорм для КРС – крупного рогатого скота. А для кабанов – комбикорм для свиней.

Если учесть, что в лесах Свердловской области обитает около 50 тысяч кабанов – почти 50 процентов поголовья свинокомплекса «Уральский», то перспективы могли быть заманчивыми. Это ли не резерв в обеспечении населения ценным мясом? Если бы охотхозяйства имели возможность приобретать для секачей и их щетинистых подруг специальные комбикорма, то этих зверей в угодьях Каменного Пояса могло быть еще больше. И их добыча могла быть поставлена





на широкую ногу. Но на этот продовольственный резерв власти региона практически не обращают внимания.

Не исключено, что в будущем ассортимент выпускаемой продукции на заводе станет еще шире. Возможно, начнут заказывать комбикорм и для охотничьих хозяйств. На БКЗ думают о перспективах. Завод намерен построить новый цех, вернее – даже два. На одном хотят перерабатывать соевые бобы, чтобы получить эффективную белковую добавку для комбикормов. Специалисты уже готовят документацию такой линии. Параллельно идет работа и над другим проектом. Это будет цех по производству кормов для «братьев наших меньших» – собак и кошек, а также для ценных пород рыб.

– Останавливаться на достигнутом ни в коем случае нельзя, – говорит Константин Анатольевич. – Только задремал – тебя тут же обгонят! Поэтому мы планируем развивать новые направления. Технология производства кормов для собак и кошек несколько отличается от той, которая существует на заводе. Для этого нам придется перераба-

тывать новые компоненты животного происхождения, хотя некоторые из них – костную и рыбную муку – мы давно используем. Ничего сложного в этом нет. Сейчас мы думаем, какое оборудование для этого закупить. Скорее всего, оно тоже будет импортным. Также изучаем емкость рынка. По прогнозам, он не маленький. В настоящее время в стране действует несколько заводов по производству таких кормов – в Твери и Санкт-Петербурге. Мы можем поставлять этот корм в азиатскую часть России.





**Июль 2010 года.
Генеральным директором назначен
В.В. Буксман**

*Соединяем
лучшее*





Впереди ещё много дел





Виктор Викторович Буксман. Генеральный директор



Четыре года назад из-за болезни Сизиков-старший покинул родное предприятие, ушел, как говорят, на заслуженный отдых. Вместо него генеральным директором назначили Виктора Викторовича Буксмана, до этого возглавлявшего Рефтинский рыбхоз. Кстати, тоже известное предприятие, прославившееся тем, что первым на Среднем Урале занялось разведением ценных пород рыб – осетров. Не случайно поселок Рефтинский сейчас зовут родиной осетров. В то же время рыбхоз был партнером завода, потребителем его продукции.

Весть о назначении нового директора никого не оставила равнодушным. Кто он? Как при нем будет? Не придется ли искать новое место работы? Опасения

были вполне жизненными. Такое происходило сплошь да рядом: приходил новый директор со своей командой, прежних руководителей увольнял. Вместо знающих производство специалистов назначались мальчишки-менеджеры – и предприятие шло в разнос. Однако комбикормовому заводу повезло: новым директором оказался здравомыслящий человек. Виктор Викторович сразу заявил: зачем разрушать то, что хорошо работает? И к специалисту, если он справляется со своими обязанностями, тоже вопросов нет. Так что практически кадровый состав и порядки на заводе не изменились.

Под руководством нового директора большое значение стало уделяться социальной политике предприятия, началось переоснащение рабочих мест и создание комфортных условий для работы. Усилилась и благотворительная деятельность, за что в 2010 году завод получил Благодарственное письмо Министерства социальной защиты населения Свердловской области.

И еще ряд наград: Почетный диплом Законодательного Собрания Свердловской области за большой вклад в развитие АПК в 2010 году, Почетный диплом Правительства Свердловской области за большой вклад в развитие экономики в 2012 году, Почетный диплом Правительства Свердловской области за большой вклад в развитие и укрепление благосостояния Свердловской области в 2013 году, Почетный диплом губернатора



Свердловской области за высокие достижение высоких производственных показателей и большой вклад в развитие Свердловской области.

В 2012 году Виктор Викторович был лично награжден Почетной грамотой Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области за многолетний добросовестный труд, достижения высоких производственных показателей.

Виктор Викторович Буксман родился в 1949 году в Туринске. Там же закончил школу. В 17 лет пошел работать на сплав леса, сначала – учеником нормировщика, потом нормировщиком и экономистом-плановиком Гаринского рейда Тавдинской сплавной конторы.

С 1969-го по 1972-й – служба в рядах Советской Армии. После увольнения в запас вновь пошел работать в лесную отрасль, устроился в Туринский лесспромхоз, на должность мастера лесных культур. Через некоторое время был переведен старшим инспектором отдела кадров лесспромхоза. В 1975 году поступил на очное отделение Свердловского юридического института.

После окончания института в 1979 году переходит на работу в Нытвенский лесхоз, на должность главного инженера, а в 1981-м переводится в Свердловск, во всесоюзное лесопромышленное объединение «Свердлеспром», на должность старшего юрисконсульта. Позже стано-



В.В. Буксман и губернатор Свердловской области Е.В. Куйвашев

вится начальником транспортного отдела «Свердлеспрома».

В 1993 году Виктор Викторович круто меняет свою жизнь, уходит из лесной отрасли в сферу бизнеса, становится генеральным директором новой структуры – АОЗТ «Компании «Наука, технологии, бизнес».

В 1998-м назначается директором ГОУП «Рефтинский рыбхоз».

С июля 2010-го – генеральный директор ОАО «Богдановичский комбикормовый завод».



Инженеры. Всё под контролем

Чтобы выжить в современных условиях, завод просто обязан находиться на острие технической мысли. Сама наша техногенная цивилизация устроена таким образом, что в своем движении ускоряется с геометрической прогрессией, как и жизнь бройлера на птицефабрике «Рефтинская», на которую отводится всего 38 дней. За этот небольшой срок он должен набрать необходимый вес. Первое условие – высо-

коэнергетический корм. Ориентируясь на заказчика, завод выпускает именно тот корм, который обеспечивает столь фантастические результаты. По тем технологиям, которые закладывались при строительстве завода, это сделать было бы невозможно. Перестроить завод на рельсы новых технологий было насущной необходимостью. И первое условие выживания: отвечать на запросы заказчиков. А запросы эти растут, становят-



Инженерная служба: В.П. Крамарев, В.П. Быков, В.Р. Левитский, А.В. Сизиков, А.А. Судаков



ся все более изощренными и требуют таких же изощренных технологий. Мы все включены в эту гонку, она бесконечна, поскольку совершенства быть не может – возможно только стремление к нему. Вопросы совершенствования технологий, замены оборудования на более производительное не сходят с повестки дня. Однако на то и существует инженерная служба, чтобы все делать с умом. Допустим, отдел сбыта нашупал некую нишу на рынке, и руководство завода предположило освоить какой-то новый вид продукции. Тут за дело берутся инженеры, продумывают технологическую цепочку, прикидывают, какое надо оборудование, в какую это копеечку обойдется. А дальше уже будет решать совет директоров: выгодно или рискованно немедленно приступить к закупке оборудования и монтажу или повременить пока, подумать еще.

Оборудование должно быть надежным, не ломаться. И когда встает вопрос о приобретении нового, всегда предпочтение отдается проверенным фирмам, хотя и стоит это оборудование дороже. По опыту уже известно – в конечном счете затраты оправдываются. Инженерно-техническая служба завода нацелена еще и на то, чтобы не допустить аварийных остановок. Делается упор на профилактику оборудования. В журнале учета технического обслуживания фиксируются все ремонтные и профилактические работы. Учитывая рекомендации



И.В. Воронин, главный механик

фирм, строго по графику запчастей, отслужившие свой срок, меняются на новые, заблаговременно заказанные и доставленные на завод.

Сегодня весь процесс производства под контролем. На заводе действует автоматическая система управления. На мониторе компьютера отображаются все производственные циклы – от получения сырья до отгрузки готовой продукции. Любой мало-мальский сбой, аварийная остановка – всё отображается, для того чтобы незамедлительно принять меры.

Инженерной службой завода руководит Александр Анатольевич Судаков. Вопросы, связанные с энергетикой, решает Владимир Рафальевич Левитин, работающий на заводе с 1994 года. Главный механик – Иван Владимирович Воронин. Вопросами безопасности труда заведует Вадим Петрович Крамарев.



Служба главного механика. Техническая «скорая помощь»

Служба главного механика – одно из важных подразделений на БКЗ. Уже более пяти лет ее возглавляет молодой, энергичный руководитель Иван Владимирович Воронин. Инженер по образованию, он смог создать по-настоящему профессиональный и творческий коллектив, в составе которого 32 человека.

Насчет «творчески» – не оговорка. Иван Владимирович считает, что именно творческий подход к делу его подчиненных и есть залог успеха всей службы.

– Что бы мы ни делали, даже простой ремонт какого-то агрегата, прежде всего мы должны включать голову, – рассказывает Иван Владимирович. – Так меня



Коллектив ремонтно-механического цеха



учили мои наставники на заводе, прежде всего – Александр Анатольевич Судakov. А теперь я учу своих подчиненных. Без творческого подхода сложно. Дело в том, что одинаковых поломок оборудования почти не бывает. Любая поломка всегда наособицу. А потому требует от инженеров, механиков, слесарей больших технических знаний. Не имея их, трудно не только выявить поломку, но и быстро устранить. А это в нашем деле главное. Иногда из-за того, что полетела какая-то деталь, может остановиться весь завод. Потому что все производство у нас – по сути один сплошной конвейер. Поэтому и мыслить наши рабочие должны в масштабах всей технологической цепочки. И знать все «узкие места». А это – процесс творческий. Чаще всего что-то ломается в производственном цехе. Износ деталей здесь особенно велик. Но если выйдет из строя, скажем, компрессор, то это все равно создаст угрозу остановки всего завода – куда без подачи воздуха? Поэтому важно всё. Служба главного механика на заводе – это своеобразная «скорая помощь», которая должна и диагноз правильно поставить, и оперативно оказать необходимую помощь.

По словам Воронина, большинство работников службы главного механика – люди с высшим или средним техническим образованием. Многие из них – настоящие мастера «золотые руки». Любят технику, любят металл. Среди них –

(Фамилия?) Михаил Павлович, опытный рабочий. Универсал! Через его руки прошло все оборудование на заводе. Он вместе с иностранными специалистами монтировал все производственные линии. И теперь с закрытыми глазами может сказать, где и как прикручена каждая гайка, для чего она предназначена. Конечно, такое доскональное знание техники – большой залог того, что этот человек быстро и качественно сможет устранить любую поломку.

Но таких, как Михаил Павлович, в отделе главного механика немало. Гордится Воронин и молодыми рабочими. Среди них – Дмитрий Мишалин... (и другие) ??

Как известно, БКЗ работает в круглосуточном режиме. Хотя в выходные, хоть в праздники. А значит, и специалисты службы главного механика – тоже! На предприятии постоянно дежурят слесари-ремонтники. И если что-то случается, они тут же спешат на помощь. А при необходимости вызывают людей из дому, благо почти все живут рядом с заводом.

– Наша задача, – продолжает Воронин, – обеспечить бесперебойную работу завода. Для этого существуют должностные инструкции, обязанности каждого рабочего. Мы их строго выполняем от и до. Но при этом, повторяю, к делу подходим творчески. Потому что железо тоже любит, когда к нему относятся с душой...



Умный завод. Служба главного энергетика

Взадачу главного энергетика Владимира Рафаэльевича Левитского входит организовать технически правильную эксплуатацию и своевременный ремонт энергетического и природоохранного оборудования и энергосистем, бесперебойное обеспечение производства электроэнергией, паром, газом, водой, контроль за рациональным расходованием энергетических ресурсов на предприятии, последовательное соблюдение режима экономии. Владимир Рафаэльевич заключает договоры со сторонними организациями на снабжение предприятия электроэнергией, паром, водой, телефонной связи и интернета, контролирует их выполнение.

Приготовление комбикормов – энергозатратное производство. На тонну про-



В.Р. Левитский, главный энергетик



А.Б. Коптев, мастер электроцеха

ции расходуется 40 квт. Чтобы снизить энергозатраты завод покупает электроэнергию с оптового рынка при помощи сетевой компании ООО «АРСТЭМ-ЭнергоТрейд». В результате экономится в год около 1,5 млн рублей. Помимо электроэнергии требуется на тонну экспандированного и гранулированного комбикорма требуется около 50 кг пара. Можно покупать воду у города. В таком случае за нее надо будет платить по 2–50 за куб, но завод пробурил свои скважины для своих технических нужд, и вода стала обходиться в пять раз дешевле. Чтобы сэкономить расход газа, поменяли газовые горелки на более эффективные, регулярно делаются режимные карты, что позволяет плавно регулировать мощности горения в зависимости от температуры на улице.

От цены на энергоресурсы зависит себестоимость продукции и в конечном



*П.В. Валати́ков, мастер паросило-
вого хозяйства*



М.Ю. Пепелев, инженер-электрик



А.А. Махнев, электрослесарь

*Елена, оператор газифицированной ко-
тельной*



итоге цена для потребителя. Так постепенно, шаг за шагом, выстраивается интеллектуальное производство с современными энергосберегающими технологиями.

У Владимира Рафаэлевича в подчинении 37 человек. Два мастера. Мастер электроцеха Андрей Борисович Коптев работает на заводе с 1995 года. Паросиловым хозяйством руководит Павел Валерьевич Валатилов. В основном, люди работают давно, и каждый специализируется на своем профиле. Например, известный нам Андрей Николаевич Некрасов отвечает за телефонную связь, пожарную сигнализацию, термометрию, контролирует исправность датчиков, кроме того, отвечает за связь, внутреннюю и внешнюю. Его хозяйство в полном

порядке, ему не надо давать заданий, сам знает, что надо делать.

Михаил Юрьевич Пепелев досконально разобрался в сложнейшем зарубежном оборудовании: швейцарском «Бюлер», итальянском «Кончетти», датском «Андритц».

Сверхсложные и дорогие приборы в лаборатории обслуживает инженер-электронщик Вадим Викторович Анищенко. Это специалист высокого уровня. Надо иметь особые мозги, чтобы разобраться в таких приборах. Да и вообще, он человек особенный – умеет летать. На парaparане. Поднимается, парит в небе, однажды с высоты птичьего полета сфотографировал свой завод, в котором трудится уже 15 лет.



Производство. Александр Валерьевич Сизиков

Долгое время начальником производства был Корчмин. Это была одна из ключевых фигур завода. Когда Владимир Васильевич тяжело заболел, перед руководством встал вопрос, кто возглавит производство. Знающие производство люди были на заводе, но каждый – на своем месте. Переставить человека с одного важного участка на другой – это не выход из положения. К тому же хотелось поставить человека не на один день. Высокие технологии, постоянное их совершенствование требовали хорошо образованного специалиста с перспективным мышлением, желательно молодого. Всех перебрали, и выбор пал на Александра Валерьевича Сизикова. Другой кандидатуры просто не было, и сделали ставку на него. Александр Валерьевич крепко подумал, прежде чем согласился. По сути, он пришел со студенческой скамьи по окончании в Екатеринбурге сельхозакадемии. Учился на механика и окончил с красным дипломом. Пока учился, на заводе проходил все практики и проработал около года инженером по аспирации – должность не особо ответственная. А теперь в подчинении 150 человек, зам. начальника, начальник ЦПС, три начальника смены, 8 мастеров и сложный технологический процесс.

Передавая цех молодому начальнику, Владимир Васильевич еще две-три недели наставлял его, посвящая в особенности производства. Этого, конечно, мало,



А.В. Сизиков и ?????????????

чтобы понять все его тонкости. Похоже на то, что тебя бросили в воду, а ты как можешь, так и выплывай. Да, ему было нелегко, но у него, как и у всех Сизиковых, оказался сильный характер. С той же настойчивостью и азартом, с каким отдавался ученью, он в кратчайшее время изучил технологию. Утвердившись в должности, продолжил свое образование в Московском государственном университете технологий и управления, теперь уже по своему профилю – как технолог перерабатывающей промышленности.

Время показало, Александр Валерьевич оказался на своем месте, теперь он знает все нюансы производства.



Специалисты

Планово-экономический отдел.

Каждая копейка на счету

Наверное, тем предприятиям, которые прошли через 90-е годы и выжили, никакие экономические потрясения уже не страшны. Любовь Александровна Кутенева пришла на завод в переломную эпоху.

1995 год. Завод, как и вся страна, входил в перестройку. Удержать тогда эко-

номику было очень сложно. Депрессия в сельском хозяйстве, диспропорции цен – на промышленные товары растут, на сельхозпродукцию сдерживаются. Первое, что сообщалось по радио и телевидению, – курс доллара, это и была самая важная информация. Доллар растет, покупательная способность рубля падает. Что с этим делать? Утром собирались у директора, четко, по-боевому, как в военном штабе, решали, какие тактические действия предпринять. Кредиты



??



250 процентов – не подходит. Затеяли реконструкцию, надо повышать продуктивность – и всё за счет собственных средств. Людям надо платить. Из каких доходов? В 1998 году провели сокращение штатов, оставили костяк, специалистов, на которых можно опереться. Директор А.В. Сизиков говорил: «Затянем пояса покрепче, переживем это время, и наше терпение с лихвой окупится». Так и произошло: к 2000 году в стране и на заводе наметилась стабилизация.

Вспоминая былое, Любовь Александровна говорит: «Было тяжело, но мы прошли через все трудности, и я горжусь нашим коллективом».

Сегодня в планово-экономическом отделе работают два человека. Любви Александровне помогает экономист по труду и зарплате Елена Владимировна Злобина. Планирование происходит с учетом годовых продаж с перспективой на три года. Директивы к планированию вырабатывает совет директоров, планы координируются с министерством сельского хозяйства. Каждому подразделению отводится свой бюджет. Прорасчитываются все статьи расходов, учитываются расходы на любую мелочь, вплоть до карандаша.

«Работа напряженная, – говорит Любовь Александровна, – но если ты ее знаешь, она интересна».



Алексей Игоревич Сыромятников. Такая задача

Теперь появилась возможность улучшить условия труда. Глядя, с каким размахом проводятся строительные и ремонтные работы, иные бурчали: «Лучше бы эти деньги к зарплате прибавили». Но когда видели результат работы, мнение меняли: а ведь и вправду, как стало хорошо!

Такая задача у мастера по ведению строительно-монтажных работ Алексея Игоревича Сыромятникова – создавать комфортные условия труда. Несколько человек у него в подчинении недостаточно, чтобы провести намеченные работы, привлекаются подрядчики. Перестроили бытовые помещения, теперь можно



экскурсии водить, показывать как образец. Делается ремонт гаража, там для водителей устроили комфортную зону отдыха. В цехе ЦПС стены облицевали кафелем, установили новые подъемно-секционные ворота в цехе предварительных смесей, построили склад готовой продукции на выбое. В конторе сделан ремонт, но еще предстоит перестроить четвертый этаж, уже есть оригинальный дизайнерский проект, где предусмотрены зона отдыха, комната переговоров и т.д. К новому году Алексей Игоревич эти работы обещает закончить.

Помимо этих обязанностей, у Дмитрия Викторовича есть другие, которые никто ему не навешивал. Дело в том, что каждый человек может столкнуться по жизни с правовыми проблемами. Кто-то завяз в кредите, у кого-то неприятная судебная тяжба – все идут к нему за советом. Он мог бы, конечно, сказать: извините, но у меня немало и своих дел, но он выслушает человека и даст ему совет.

Очень хорошо, что есть такой человек на заводе – Дмитрий Викторович Хорошавин, и очень хорошо, что он на своем месте.

Юрисконсульт Дмитрий Викторович Хорошавин. Верю только документам, но...

По профессии он просто обязан быть докой. Так и сказал: «Я верю только документам». Каждый документ, который готовится на заводе, он изучает и подписывает. Если подписывает, значит, отвечает за его форму и содержание. Однако в дипломе у него написано: преподаватель юриспруденции. В институте он изучал психологию. Знание этой науки помогает ему в работе. Ну, например, в суде, когда он защищает интересы завода. Знает, как себя вести, и наблюдая, как ведут себя другие, легко отделяет правду от лжи.



Главная задача. Отдел сбыта и маркетинга

У завода есть постоянные потребители, с которыми связывают деловые отношения уже много лет. Такое долгосрочное сотрудничество есть основа стабильности. Но рынок, понятно, дело живое: какие-то заказчики уходят, какие-то приходят. К примеру, в 2002 году построил свой кормоцех и ушел крупный клиент «Свердловская птицефабрика». Но вместо него пришли несколько птицефабрик: «Первоуральская», «Северная», «Удмуртская», две птицефабрики из Пермского края. Не сами по себе пришли. Процесс, конечно, не стихийный. Такие процессы организует отдел сбыта и маркетинга, которым руководит Вера Борисовна Цигвинцева. Главная задача отдела – сохранить объем производства. Тогда, в 2002 году, объехали все близлежащие регионы, поговорили со многими хозяйствами и нашли замену. Завод ни на день не остановился, продолжал выпускать продукцию в плановом объеме.

Кроме специалистов по продаже, в отделе есть зоотехники, которые хорошо разбираются в животноводстве. В последнее время отдел пополнился двумя

специалистами по кормлению. Пригласили из других городов. Они готовы рассказать заказчику о программах кормления, свойствах кормов, предложат рецепты.

В последнее время около 50 процентов продукции потребляет свиноводство, столько же и птицеводство. Самая сложная позиция – с кормлением крупного рогатого скота, всего 8 процентов общего объема производства. Надо подтягивать эти позиции. Не все еще понимают экономическую выгоду от применения высокоэнергетических кормов, которые производит завод. Надо объяснять, и отдел это делает. Опыт уже накопился немалый.

Отдел сбыта и маркетинга. Слева направо:

Н.Ю. Куртеева (менеджер по продажам), А.Б. Гусельников (ведущий специалист по кормлению птицы), В.Б. Цигвинцева (начальник ОСИМ), Н.С. Калугина (менеджер по продажам), В.Л. Косинцев (ведущий специалист по кормлению КРС)





Светлана Витальевна Калистратова

Светлана Витальевна – одна из старейших работников завода. По окончании техникума, с дипломом техника-экономиста, она работает с основания предприятия. Долгое время работала с Людмилой Николаевной Гизатуллиной. Когда комбикорм распределялся по фондам, в ее задачу входило составлять график, по которому происходило распределение продукции. Всех обзванивала, назначала время. Распределяла, каждый месяц ездила с отчетом в министерство. И сейчас она – часть отдела маркетинга и сбыта. По заключенным отделом договорам она работает с клиентами. Также

составляет график отпуска продукции, выписывает накладные при отгрузке. Занимаясь одним и тем же делом много лет, знает многих клиентов в лицо, но появляются и новые. Ассортимент увеличивается, география поставок заметно расширяется, Уральский регион – это давно уже не предел.

При заводе действует магазин. Любой желающий фермер или крестьянин может купить для своих животных нужное ему количество комбикорма.





Отдел снабжения. Без перебоев

Отдел снабжения осуществляет закуп сырья. Поставщики известны, основную часть зерна завод покупает в Свердловской, Тюменской и Курганской областях, соевый шрот – на Дальнем Востоке и в Калининграде, витамины приходят из Франции от фирмы «Адиссео Франс». Используется и давальческая схема, некоторые потребители дают свое зерно в зачет продукции. С годами сложилась система закупа, и никаких перебоев в поставке сырья не предполагается. Всегда есть выбор, у кого купить. В отделе руководствуются не только ценами, но и качеством сырья. В этом году придется подумать, где заказать соевый шрот – на Дальнем Востоке наводнение,

плохи дела с соей. Словом, закуп – это тоже работа творческая.

В последнее время добавилось еще одно правило. Оно касается государственных предприятий, каковым на 51 процент и является завод: на все закупы суммой более 100 тыс. рублей завод должен объявлять тендер, размещая объявление на сайте госзакупок. Раз того требуют правила, завод готов показывать свою деятельность всему миру, выставляя в интернет данные о своих намерениях по закупкам.

После того как Людмила Николаевна Гизатуллина ушла на пенсию, начальником отдела был назначен Олег Владимирович Хамьянов.



Отдел материально технического снабжения. Слева направо: А.М. Казанцев (инженер ОМТС по сырью), Л.Р. Брусницына (инженер ОМТС I категории), С.Ю. Рачинский (инженер ОМТС), Т.А. Озорнина (инженер ОМТС по ж/д перевозкам), О.В. Хамьянов (начальник ОМТС)



Транспортный цех. Кушать подано

Главная задача транспортного цеха – доставить корм телятам и свинкам, всем многочисленным любителям комбикормовых «вкусняшек». Кормление происходит строго по расписанию. Тут и речи не может быть о том, чтобы кормовоз опоздал к завтраку. Это непременно скажется на привесе, а значит – и на отношениях между производителем и потребителем.

Чтобы избежать таких казусов, нужно всего-то две вещи: иметь хороший автомобильный парк и ответственных работников. С 1996 года начали покупать немецкие МАНы, а затем и голландские кормовозы. В гараже есть механики. ТО и



Филонов, водитель МАН



Захаров

средний ремонт вполне по силам делать самим. До капитального ремонта ни одна машина здесь не доживает – ее продают по рыночной цене, хорошая машина – все-таки новая машина. Старый автомобиль, даже МАН, может подвести, да и эксплуатировать невыгодно, больше уйдет на ремонт. Периодически парк автомашин обновляется. В прошлом году парк машин кардинально обновился. Машина всегда должна быть на ходу. В гараже заведено такое правило: приехала машина, в тот же день, вечером, механик осмотрит ее; если найдет неполадки – исправит. Утром водителю только остается глянуть – не спустило ли колесо. Держать машины одной марки удобно: запчасти взаимозаменяемы, для те-



Русинов, водитель МАН

хобслуживания используются одни и те же расходники, масло, фильтры и т.д.

Отдел сбыта и маркетинга составляет график поставки кормов на две недели вперед, и задача транспортного цеха вс` продумать до мелочей, чтобы никакая случайность не помешала выполнить обязательства перед клиентами. Если кормежка животных на агрофабрике «Уральская» начинается в восемь, то в шесть кормовоз уже там. Тщательно продумывается маршрут, учитывается состояние дороги, наличие пробок и всякое возможное осложнение. Если, допустим, надо проехать через Екатеринбург, то выбирается время, когда трафик не критичен. В любое время, которое требует клиент, машина будет на месте.



Бухгалтерия. «Хороший климат»

Не так много лет прошло, а лежащие на бухгалтерском столе счета – уже музейный экспонат. Первые бухгалтеры недолго щелкали костяшками счет, появились электронные калькуляторы. Ну а сейчас на заводе, помимо всем известной бухгалтерской программы «1С», работает информационная система «Altamix», созданная специально для комбикормовых предприятий. В ней отображаются все операции с момента приема сырья и задействованы все службы: Отдел снаб-

жения заводит договор о поставке сырья, оформляет все необходимые документы, производители вводят технологические показатели, передачу сырья, хранения его и выработки продукции, лаборатория – качественные показатели, отдел сбыта вводит информацию об отгрузке, все журналы выработки в день поступают в бухгалтерию. Система работает, как отлаженный механизм. Если кто-то сделал ошибку, то это сразу видно.



Бухгалтерия. 20 лет назад: Н.С. Коробицина, Н.И. Кочнева, В.У. Пургина, Л.И. Деменева



Бухгалтерия. 2013 г. Ю.В. Колясникова, Н.Н. Лескина, Н.Л. Сизикова, С.Г. Гревцева, Н.В. Филиппова, Н.В. Черепанова, А.М. Жакупаева, Л.А. Кузнецова, И.А. Казанцева, Н.С. Кочнева

У бухгалтеров много работы, ведь в день вырабатывается около тысячи тонн комбикорма, большие объемы, большие и сложные расчеты. Однако девчонки молодые, легкие на подъем. Даже приезжавшие аудиторы отмечали: «Сразу видно, у вас хороший климат на предприятии».

Климат этот создавался добрейшей Валентиной Дмитриевной Величко, улучшался широкой души человеком Надеждой Иосифовной Кочневой. И сохраняется нынешним главным бухгалтером Натальей Валентиновной Филипповой.



Валентина Олеговна Пургина

Валентина Олеговна устроилась на завод еще за год до его пуска. Окончив Троицкий техникум, она отработала еще на фарфоровом заводе 15 лет. Ее пригласила первый главный бухгалтер Валентина Дмитриевна Величко. Поговорили с директором, дал «добро», и на двадцать лет вперед было определено ее будущее. Вскоре ей доверили самый ответственный и самый хлопотный участок бухгалтерской работы – начисление зарплаты. Всякое бывало в нашей современной истории, но не хватало стабильности. И было время, на многих заводах месяцами не выдавали зарплату, но Валентина Олеговна не помнит, чтобы у них на комбикормовом такое случилось. Раз и навсегда Анатолий Владимирович завел железный порядок: вовремя заплатить налоги, вовремя выдать зарплату. Если надо, выходила работать в выходные, и касса в положенные часы была всегда открыта. На юбилей Валентины Олеговны ей в альбом друзья написали такие стихи:

*Свет рано утром в вашем кабинете!
Нет никого ответственной на свете!*

Работы было много, но и жизнь была интересной, пришла на завод главным бухгалтером Надежда Иосифовна



Кочнева и стала душой коллектива. Вместе отмечали праздники, справляли дни рождения и юбилеи. Всё было хорошо, но однажды Валентина Олеговна пришла к директору и попросила увольнения. Устала. Кое-как уговорила директора подписать заявление.

Занимается садом, села на велосипед – двадцать минут, и там. Все растёт, вот уже груша дала свой первый урожай. Рядом участок ее подруги – Людмилы Николаевны Гизатуллиной. Иногда Валентина Олеговна приходит на завод, приглашают на юбилеи и праздники.



Алексей Алексеевич Ногин. Богдановичский «Левша»

Стремительно развиваются технологии, появляются все более совершенные машины, однако переработка зерна – одно из самых древних занятий человека, и сущность основных производственных процессов мало меняется. И тоже как была, так и остается профессия жестянщика. Говорят, профессия редкая и вымирающая. Тем не менее даже на таком высокотехнологичном предприятии, как Богдановичский комбикормовый завод, без нее никак не обойтись. Сам же Алексей Алексеевич шутит: «В моей профессии одно преимущество и один недостаток: преимущество в том, что меня не уволят, не попаду под сокращения штатов. А недостаток в том, что не могу уехать в отпуск и даже заболеть по-настоящему. Потому что в любой момент могут вызвать на работу».

Тонкий лист железа, тонкий расчет, тонкая работа. Тут сварка не применяется, и надо умудриться раскроить и соединить листы железа точь-в-точь. Алексей Алексеевич специального образования не получал, да и нет таких училищ, которые выпускали бы жестянщиков. Пришел на завод устраиваться, ему сказали: «Будешь жестянщиком – возьмем, а больше нам никто не нужен». Работавший тогда жестянщиком Андрей Моисеев собрался уходить, и его попросили прежде обучить ремеслу новенького. Обучил. Когда-то и сам он получал уроки от такого же опытного наставника. Так и происходит обучение этой редкой

профессии, и переходит она от старшего поколения к младшему. Однако многие секреты уже утеряны. Допустим, сделать самовар, какие делали в старину жестянщики, уже вряд ли возможно – некому показать, некому научить. Самовар – это уже антиквариат, предмет искусства. Тем не менее однажды Алексей Алексеевич отважился сделать – не самовар, конечно, но то, что удивило народ. По сценарию праздника Дня города нужен был большой кувшин в восточном стиле. Подумал, нарисовал на бумаге, скроил, соединил... и получился кувшин. Народу чайник понравился. В другой раз, опять же к Дню города, сделал сказочного железного дровосека. Это уже не просто работа, а искусство.





Рабочие

Ольга Вячеславовна Колебка

Глядя в ее огромные зеленые смеющиеся глаза, трудно поверить: в 1985 году она уже работала на заводе. Получается 28 лет. Заводу-то всего 25. Но так и есть, ветераны завода, весь костяк, начинали работать на заводе еще до его пуска. Все же Ольга Вячеславовна – раньше других, и потому она является старейшим сотрудником из тех, кто продолжает трудиться и сегодня. В 1985 году молоденькой девчонкой она штукатурила стены корпусов завода. Все удивлялись, как она, такая маленькая и худенькая, таскает раствор. Механизация далеко еще не везде была, носили раствор носилками и ведрами. С пуском завода из стройпоезда Э-29 перевелась в штат завода. 10 девчонок, и она в том числе, были посланы на несколько месяцев в



Воронеж на учебу. Так она обрела специальность аппаратчика. Аппаратчиком работает и сегодня. Уже выросли дети, Юля пошла в маму – тоже аппаратчик на элеваторе, Алексей работает тоже недалеко от мамы – грузчиком на выбое.

Алексей Михайлович Крутаков



В отделе кадров Алексея спросили: «Гайки крутить умеете?» В армии водил машину, приходилось слесарить.

Перед пуском завода вдвоем с напарником Ромой Савуном прогоняли оборудование. Когда завод пустили, вызвался поработать завальщиком, таскал мешки, делал предсмесь. Погрузчики появились не сразу – надо было кому-то это делать. 13 лет работал грузчиком, а сегодня его рабочее место на приемке зерна. Становился туда, где это было нужно заводу. Вроде и недавно так, наудачу, заглянул он в отдел кадров завода. Однако прошло 25 лет. Вот и до юбилея доработал – и заводу 25.



В свободное от работы время

Там, где развивается производство, там всегда кипит жизнь, в том числе культурная, спортивная.

Всеми этими вопросами на заводе занимается, прежде всего, профком, который возглавляет уже известная нам выпускница Алтайского политехнического института Надежда Ивановна Белокрылова. Та самая, которой Анатолий Владимирович Сизиков вручил ключи от квартиры в день приезда на завод. На должность председателя профкома ее избрали уже давно. До этого она трудилась начальником смены производственного цеха. Потом ушла в декрет, а когда верну-

лась, то ее место оказалось занято. Зато возникла вакансия в профкоме. Учитывая задорный и боевой характер Надежды Ивановны, ее выдвинули на профсоюзную работу. И не прогадали. Она и на этом поприще освоилась быстро.

– Круг вопросов у председателя профкома велик, – рассказывает Надежда Ивановна. – Это и жилье, и детские садики, и условия работы в цехах, и санаторно-курортное лечение, и художественная самодеятельность, и спорт. Каждый год мы проводим на заводе до десятка массовых мероприятий. В конце декабря – новогодние балы, потом, в



О.П. Суфьянова – председатель городского профкома профсоюзов



Н.И. Белокрылова



Л.В. Родионова

феврале, обязательно поздравляем мужчин с Днем защитника отечества, женщин – с 8 Марта. А еще бывают юбилеи у работников завода, другие торжества и праздники. А сколько спортивных соревнований организуем! Проводим на заводе первенство между цехами по волейболу, по шахматам и шашкам. Сборная команда по футболу принимает участие в играх среди команд города. И, кстати, не раз занимала призовые места. Особенно заводчане любят ставший уже традиционным туристический слет, который проходит, как правило, в сентябре совместно с колхозом имени Свердлова – нашим добрым соседом и партнером. Близ села Байны – центральной усадьбы хозяйства – есть очень красивое место – Еремеевский ключ, названный так, кстати, в честь бывшего председателя колхоза, Героя Социалистического Труда

Сергея Васильевича Еремеева. Именно там и проходит слет. Это очень неформальное мероприятие. Днем – спортивные состязания, конкурсы, а вечером, у костра, песни под баян и гитару...

О талантах, которых на заводе немало, Надежда Ивановна может рассказывать часами. Трудно не восхищаться некоторыми из них. Например, начальником ремонтного цеха Владимиром Павловичем Быковым – он не только отличный специалист, но и великолеп-



В.П. Быков. Кипр. Марафон



Турслет. О.А. Мелькина

ный спортсмен, мастер спорта по легкой атлетике, марафонец. Много лет Быков принимает участие почти во всех городских и областных соревнованиях бегунов. Неплохие результаты показывал на состязаниях и всероссийского уровня. А в марте 2013 года довелось выступить и на международном.

Раз в два года на Кипре проходит самый массовый в мире марафон. О нем Быков много слышал. И, конечно, мечтал поучаствовать. И вот такая возможность представилась. Кстати, не без по-



Наша команда на турслете



Космическая тема. Команда «Аватары»



23 февраля



День города. Фестиваль народов мира



23 февраля

мощи завода: оказали материальную поддержку. Некоторые отнеслись скептически к участию в марафоне Владимира Павловича, намекали на возраст – ему 57! Но он поехал и в своей возрастной категории (55–60 лет) выступил великолепно – пришел на финиш третьим. Пробежал 42 километра за три часа 58 минут. И даже стал героем некоторых телеканалов и газет, сделав тем самым рекламу родному предприятию.

Надежда Ивановна считает, что такие люди, как Быков, служат добрым примером для молодежи. Такого же мнения придерживается и руководство завода. Более того, с приходом нового директо-

ра Владимира Владимировича Буксмана взят курс на оздоровление всего коллектива. Стало больше выделяться средств на санаторно-курортное лечение рабочих, медицинское обслуживание, создание комфортных условий труда, физическую культуру. В соответствии с новым коллективным договором, подписанным администрацией и профкомом, принято решение поощрять даже тех, кто бросит курить. Премия небольшая, две тысячи рублей, но и она говорит о многом. Для кого-то и эти деньги стали толчком, стимулом навсегда отказаться от табакокурения. Светлана Анатольевна Сизикова возглавляет заводской ансамбль худо-



жественной самодеятельности «Веснянка». Поначалу он выступал исключительно на заводских мероприятиях, а с недавних пор его приглашают уже на более высокую сцену – в городской ДК. Помимо этого Светлана Анатольевна увлекается живописью, нынче в литературном музее Степана Щипачева у нее прошла первая персональная выставка картин. На нее пришли не только любители изобразительного искусства, но и музыканты. На пианино, которое стоит в музее, играли учащиеся и преподаватели местной музыкальной школы. Это создало на выставке особую творческую атмосферу. Что характерно, это пианино – спонсорский подарок комбикормового завода. Деньги на его покупку в свое время выделил Анатолий Владимирович Сизиков, о чем ни его сын Константин, ни невестка Светлана Анатольевна ранее даже не подозревали. Об этом им поведала директор музея Антонина Михайловна Хлыстикова. А еще на выставке звучали стихи. В том числе Светланы Анатольевны. Поэзия – другое ее хобби. Недавно в Москве вышел первый сборник ее стихотворных произведений, печатается в местной прессе.

– В последнее время, – продолжает Надежда Ивановна, – на заводе особенно много уделяется внимания созданию корпоративного духа, организуются коллективные выезды на концерты. Не так давно заводчане принимали участие в праздновании 65-летия города. Всё

это объединяет людей. И, конечно, благотворно сказывается на производстве. Когда на предприятии рабочие чувствуют заботу, внимание к себе, они и трудятся с огоньком, с желанием.

Кстати, коллектив завода не так велик – 350 человек. Его средний возраст – чуть более 40 лет. Многие из них по-настоящему счастливы, что свою жизнь связали именно с этим предприятием, которое сегодня считается одним из самых успешных и перспективных в городе Богдановиче.

– На нашем заводе трудится замечательный коллектив, – говорит Виктор Викторович Буксман. – Во многом это заслуга бывшего директора Анатолия Владимировича Сизикова, который не один год занимался подбором кадров. Сегодня они составляют костяк трудового коллектива. Именно люди – самая большая ценность предприятия. У нас нет проблем с дисциплиной. Практически изжито пьянство: выпивохы здесь просто не приживаются. Руководство завода уверено, что с таким коллективом заводу по плечу любые задачи, поэтому с уверенностью смотрим в будущее. Мы не останавливаемся на достигнутом, постоянно развиваемся. Отсюда и результат. В настоящее время наше предприятие стало одним из крупнейших в России. Для предприятия 25 лет – срок небольшой. Однако сделано за это время уже много. И впереди нас ждет еще много дел!



«Веснянка»

В 2005 году вся страна отмечала 60-летие окончания Великой Отечественной Войны. В честь этого устраивались всевозможные фестивали и концерты. Именно этой теме был посвящен областной фестиваль «Весна надежд – Весна победы» среди коллективов агропромышленного комплекса. Наше предприятие никогда не участвовало в подобных мероприятиях, т.к. завод небольшой, не было коллектива, площадки или такой базы, которая была у всех бывших колхозов или предприятий с огромным персоналом: дом культуры со своей стабиль-

ной и налаженной работой коллективов художественной самодеятельности.

Именно тогда группа молодых женщин-энтузиасток самостоятельно занималась спортом для поддержания формы и здоровья в подвале предприятия, который был построен как помещение для эвакуации. Мы занимались йогой, каланетикой, степом на степ-досках, пользовались велотренажером, которые приобрел профком.

Именно тогда мне пришла в голову мысль поставить танец с участницами спортивной группы и выступить с этим



Новый Год 2010



танцем на новогоднем заводском мероприятии. Первый танец был примитивный, под музыку мистера Кредо, почти в спортивных костюмах. Этаким спортивный танец. Почти аэробика.

Но областной фестиваль – это уже серьезная заявка на борьбу среди зрелых и состоявшихся коллективов домов культуры области. Тут нужна была серьезная подготовка: написание сценария с раскрытием темы, постановка, хореография, вокал, репетиции на сцене... Ничего этого у нас не было. Но было огромное желание выиграть. И мы выиграли.

Сценарий я писала сама. Тема военная. В группе одни девочки. Конечно, выбрала сюжет Бориса Васильева «А зори здесь тихие». Выступление началось с написания письма старшиной Васковым на экране под акапельный вокал «Летят утки». Далее Васков строит девчонок, после этого сценка переходила к танцу этих девчонок «Цыганочка». В переходе звучало стихотворение Ю. Друниной «Зинка», а завершал выступление

вокал и вальс «Тучи в голубом». И крики «Браво-о-о-о!»

Конечно, мы привлекали и просили помощи у всех наших знакомых: танцы нам ставила хореограф наших детей Е.А. Быкова, пошив костюмов финансировал профком, завод выделял материальную помощь на покупку микрофона, реквизит мы просили в краеведческом музее города... Все родственники и семьи наши переживали за нас и помогали, как могли. Месяц подготовки пролетел незаметно, репетиции отнимали все вечера и выходные, было очень много организационных нюансов, было затрачено много энергии и сил... Но в полуфинале нашу работу оценили даже выше, чем, к примеру, выступление сейчас уже известной вокальной группы «Любава» из нашего Богдановичского района. И название группе пришло на ум именно тогда, весной 2005 года. Весной это могла быть только «Веснянка».

Победа в 2005 году помогла расправить крылья нашей танцевальной груп-



Фестиваль «Весна надежд». 2011 г.

пе. Все мероприятия на заводе проходили с нашим участием. Мы выступали на районных фестивалях, сельскохозяйственных ярмарках, о нас писали в газетах, нас показывали по ТВ. Один за другим рождались новые танцы: китайский «Журавлик», еврейский «Самоварчик», турецкий, испанский, несколько русских, танго... Мне приходилось быть и костюмером, и дизайнером, и звукорежиссером, и организатором...

Состав группы менялся неоднократно: девочки увольнялись, уходили в декрет... Появились и мальчики, а это так интригует и подстегивает женский коллектив... Все девочки в группе очень разные. У всех характеры, амбиции, абсолютно все начинали с нуля и округляли глаза: у меня это не получится! Зато потом эти же глаза светились от

счастья. Потому что не может не получиться, когда ты неравнодушен. Ведь танец – это обращение к прекрасному, это соприкосновение с искусством. Это выражение себя, и, что немаловажно, ты представляешь всё предприятие. Ведь группа «Веснянка» выступает от имени завода. Это имидж завода, которому всего 25 лет. И все наши грамоты, кубки, призы – это дар заводу, это часть завода. Ведь наше молодое предприятие – это не безликая масса работников. Это творческий коллектив, умеющий выражать свои чувства в танцах и в движении. А это означает, что жизнь не останавливается на месте. Жизнь – в движении. Даже танцевальном.

Выражаю огромную благодарность и свою любовь всем участникам группы «Веснянка» в разные годы: Е.А. Быковой, Л.Н. Гизатуллиной, В.П. Крамареву, Снежанне Головоченко, Ларисе Носковой, Наталье Архипович, Яне Самофаловой, Татьяне Ситниковой, Юлии Колясниковой, Ларисе Брусницыной, Наталье Сизиковой, Светлане Гревцевой, Елене Ермаковой, Елене Сизиковой, Юлии Новолоцкой, Ивану Воронину, Андрею Широкову, Ирине Казанцевой, Надежде Санниковой, Оксане Татаренко, Татьяне Щипачевой, Марии Пивоваровой, а также нашим детям: Елизавете Захаровой, Софии Брусницыной, Анатолию Сизикову, Юлии Собяниной, Александру Хамьянову.

Светлана Сизикова



Дети рисуют завод

Дети рисуют маму, дети рисуют солнышко, дети рисуют завод. С самого раннего возраста завод для детей – одна из самых главных реалий. Потому, подрастая, они часто связывают свою судьбу с ним, как связали их матери и отцы, а теперь уже и деды. На завод пришло второе поколение, подтягивается и третье. Дети – это будущее, за судьбу завода можно быть спокойным.





Содержание

Заводу быть

Лузга не спасет	10
Михаил Иванович Ситников. 26 лет на посту	13
Попали в точку	16
Геннадий Иванович Соломеин. Главный по строительству	18
Большой муравейник	19
Владимир Иванович Горев. Первый главный инженер	26
Выпьем за завод!	28

Кадры решают всё!

«Есть проектная мощность!»	34
Анатолий Владимирович Сизиков. Патриарх	35
По распределению и по судьбе	42
Владимир Васильевич Корчмин. Вклад, который трудно переоценить	51
Людмила Николаевна Гизатуллина. Жизнь удалась	53
Известная фамилия Быковых	55
Александр Анатольевич Судаков. Главный инженер	58

В ногу со временем

Реконструкция	62
Трудовые династии. Семья Сизиковых	70

Мы в ответе за тех, кого кормим

Производственно-техническая лаборатория. Качество гарантируем	76
Куточок по гранулке клюет	78



Привесы – до килограмма в день!	82
Молоко у коровы на языке.....	86
Что в кормушках у кроликов?.....	88
Ходит рыбка по дну... ..	90
Комбикорм вместо ягеля?.....	92

Впереди ещё много дел

Виктор Викторович Буксман. Генеральный директор	96
Инженеры. Всё под контролем	98
Служба главного механика. Техническая «скорая помощь»	100
Умный завод. Служба главного энергетика	102
Производство. Александр Валерьевич Сизиков	105
Специалисты.....	106
Главная задача. Отдел сбыта и маркетинга	109
Светлана Витальевна Калистратова.....	110
Отдел снабжения. Без перебоев.....	111
Транспортный цех. Кушать подано	112
Бухгалтерия. «Хороший климат»	114
Валентина Олеговна Пургина	116
Алексей Алексеевич Ногин. Богдановичский «Левша».....	117
Рабочие	118
В свободное от работы время.....	119
«Веснянка».....	126
Дети рисуют завод	129

ББК 36.824

Б87

ISBN 978-5-905095-04-7

Юрий Бриль, Анатолий Гущин

*Кормить – наше призвание
Богдановичскому комбикормовому заводу – 25 лет*

Главный редактор Ю. Бриль

Литературный редактор О. Новоселова

Дизайн и верстка А. Грефенштейн, Э. Киселев

Фото Ю. Бриль

Использованы фото из архива завода, а также личных альбомов сотрудников

Подписано в печать 05.11.13. Формат 60×90 1/8. Бумага мелованная.

Печать офсетная. Гарнитура Печ. л. Тираж 700 экз. Заказ №

Уральское литературное агентство
620158, Екатеринбург, ул. Пушкина, 12
www.ulabook.ru e-mail proekt47@list.ru

Отпечатано в соответствии с предоставленным оригинал-макетом
в ОАО «ИПП «Уральский рабочий»
620990, Екатеринбург, ул. Тургенева, 13
http://www.uralprint.ru e-mail sales@uralprint.ru